

**UCHWAŁA NR XL/ 251 / 2021
RADY POWIATU GRÓJECKIEGO
z dnia 27 lipca 2021 r.**

w sprawie przyjęcia Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu grójeckiego na lata 2021-2025r.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 12 pkt 9c i 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2020 r., poz. 920 ze zm.) w zw. z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2021 r., poz. 1100 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Przyjmuje się Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu grójeckiego na lata 2021-2025, zwany dalej „Programem”, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
2. Program stanowi integralną część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach.

§ 2

Koordynację realizacji Programu powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu, działającemu z upoważnienia Starosty Grójeckiego.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Grójeckiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Anna Kuchal
Przewodnicząca Rady

Uzasadnienie do Uchwały Rady Powiatu Grójeckiego Nr XL/251/2021

z dnia 27 lipca 2021 r.

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt. 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021r., poz. 1100 ze zm.), wykonując zadania Samorządu Powiatu w zakresie polityki rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu opracował Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2025.

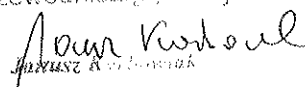
Celem niniejszego opracowania jest określenie najistotniejszych zadań jakie będą podejmowane w powiecie grójeckim w zakresie zwiększenia aktywności zawodowej jego mieszkańców oraz rozwoju aktywnej polityki rynku pracy.

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2025 przedstawia diagnozę sytuacji na rynku pracy w powiecie grójeckim w oparciu o dostępne dane demograficzne oraz dane dotyczące rynku pracy. W dalszej części Programu przedstawiono doświadczenie Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu w realizacji przedsięwzięć na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy. Wyznaczenie celów poprzedzono analizą SWOT lokalnego rynku pracy. Zasadniczą część opracowania stanowią cele i zadania w zakresie aktywnej polityki rynku pracy na lata 2021-2025 wraz z przyjętymi wskaźnikami monitorowania realizacji zadań. W tej części wskazano również źródła finansowania Programu oraz sprawozdawczość dotyczącą wykonywania zaplanowanych zadań w poszczególnych latach.

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2025 powstał przy uwzględnieniu dokumentów strategicznych, zarówno krajowych, regionalnych jak i lokalnych o kluczowym znaczeniu dla planowania i realizacji celów w nim zawartych. Przyjęte w Programie cele i zadania są spójne z:

- Krajowym Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia
- Strategią rozwoju województwa mazowieckiego
- Regionalnym Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia
- Monitoring efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych w okresie dłuższym niż 12 miesięcy od zakończenia działań urzędu pracy.

Przewodniczący Rady


Anna Kucharska



2021

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021 - 2025

POWIATOWY URZĄD PRACY W GRÓJCU

Spis treści

I. Wstęp	2
II. Diagnoza sytuacji społeczno-ekonomicznej powiatu grójeckiego	3
1. Położenie i powierzchnia powiatu grójeckiego.....	3
2. Sytuacja demograficzna	8
3. Podmioty gospodarcze w powiecie grójeckim	11
4. Bezrobocie na terenie powiatu grójeckiego	16
4.1. Stopa bezrobocia.....	18
4.2. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu	19
4.3. Struktura bezrobotnych ze względu na wykształcenie i czas pozostawania bez pracy.	22
III. Doświadczenie Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu w realizacji przedsięwzięć na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy.	25
1. Usługi Rynku Pracy	25
2. Instrumenty rynku pracy.....	28
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	31
4. Tarcza antykryzysowa	31
5. Wskaźniki w zakresie długotrwałej skuteczności i efektywności realizowanych programów.	32
IV. Analiza SWOT	36
V. Cele i zadania programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy na lata 2021-2025	37
1. Cel strategiczny - Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy.....	37
2. Cel strategiczny - Rozwój i wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy.....	39
3. Cel strategiczny - Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.	40
4. Cel strategiczny - Współpraca z partnerami rynku pracy.	41
5. Cel strategiczny - Podniesienie jakości usług realizowanych przez PUP w Grójcu.	42
VI. Źródła finansowania	44
VII. Monitoring programu	44
Wykaz Ilustracji:	45

I. Wstęp

Wykonując zadania Samorządu Powiatu w zakresie polityki rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu opracował Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2025. Podstawę prawną dla stworzenia tego dokumentu stanowi art. 9 ust. 1 pkt. 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Celem niniejszego opracowania jest określenie najistotniejszych zadań jakie będą podejmowane w powiecie grójeckim w zakresie zwiększenia aktywności zawodowej jego mieszkańców oraz rozwoju aktywnej polityki rynku pracy.

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2025 przedstawia diagnozę sytuacji na rynku pracy w powiecie grójeckim w oparciu o dostępne dane demograficzne oraz dane dotyczące rynku pracy. W dalszej części Programu przedstawiono doświadczenie Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu w realizacji przedsięwzięć na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy. Wyznaczenie celów poprzedzono analizą SWOT lokalnego rynku pracy. Zasadniczą część opracowania stanowią cele i zadania w zakresie aktywnej polityki rynku pracy na lata 2021-2025 wraz z przyjętymi wskaźnikami monitorowania realizacji zadań. W tej części wskazano również źródła finansowania Programu oraz sprawozdawczość dotyczącą wykonywania zaplanowanych zadań w poszczególnych latach.

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2025 powstał przy uwzględnieniu dokumentów strategicznych, zarówno krajowych, regionalnych jak i lokalnych o kluczowym znaczeniu dla planowania i realizacji celów w nim zawartych. Przyjęte w Programie cele i zadania są spójne z:

- Krajowym Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia
- Strategią rozwoju województwa mazowieckiego
- Regionalnym Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia
- Monitoring efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych w okresie dłuższym niż 12 miesięcy od zakończenia działań urzędu pracy

II. Diagnoza sytuacji społeczno-ekonomicznej powiatu grójeckiego

1. Położenie i powierzchnia powiatu grójeckiego

Powiat grójecki położony jest w południowej części województwa mazowieckiego. Jego zachodnia granica stanowi jednocześnie granicę z województwem łódzkim.

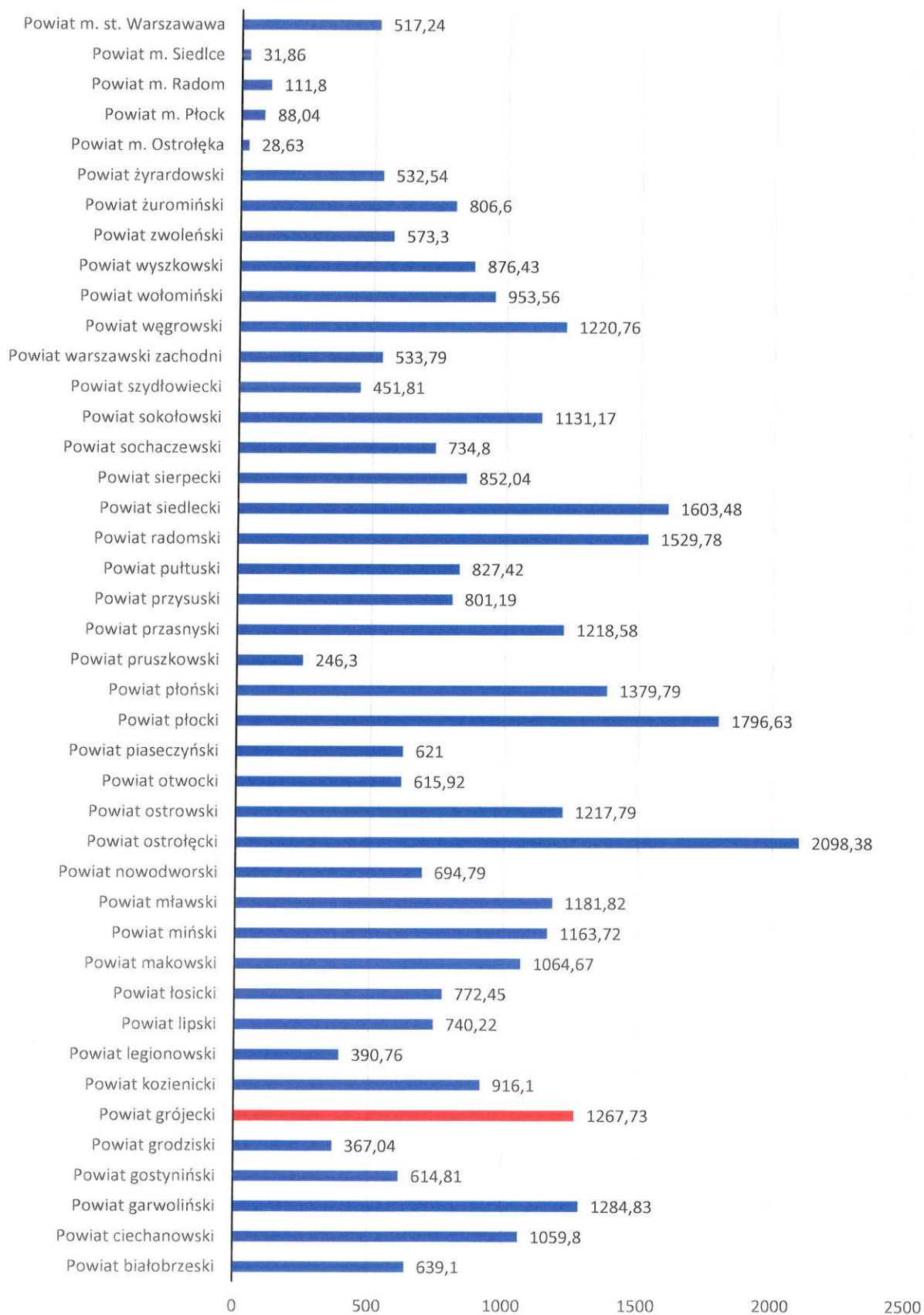
Na północy powiat grójecki graniczy z powiatami: zyrardowskim, grodziskim i piaseczyńskim, na wschodzie z powiatami: otwockim, garwolińskim i kozienieckim, na południu z powiatami: białobrzeskim i przysuskim. Na zachodzie sąsiaduje z powiatami: opoczyńskim, tomaszowskim i rawskim należącymi do województwa łódzkiego.

Mapa Nr 1: Położenie powiatu grójeckiego na tle województwa mazowieckiego



Źródło: Wikipedia https://pl.wikipedia.org/wiki/Powiat_gr%C3%B3jecki

Wykres Nr 1: Powierzchnia powiatów województwa mazowieckiego w km²



Źródło: Opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/>

Powiat tworzy dziesięć gmin:

- Gmina miejsko – wiejska Grójec, o powierzchni 12 064 ha,
- Gmina miejsko-wiejska Warka, o powierzchni 20 117 ha,
- Gmina wiejsko-miejska Nowe Miasto nad Pilicą, o powierzchni 15 847 ha,
- Gmina wiejsko-miejska Mogielnica, o powierzchni 14 156 ha
- Gmina wiejska Belsk Duży, o powierzchni 10 784 ha,
- Gmina wiejska Błędów, o powierzchni 13 523 ha,
- Gmina wiejska Chynów, o powierzchni 13 707 ha,
- Gmina wiejska Goszczyn, o powierzchni 5 699 ha,
- Gmina wiejska Jasieniec, o powierzchni 10 783 ha,
- Gmina wiejska Pniewy, o powierzchni 10 205 ha.

Powiat Grójecki leży w centralnej części Polski w województwie mazowieckim. Położenie w granicach zamożnego województwa mazowieckiego, na granicy sfery oddziaływania metropolii warszawskiej skutkuje między innymi tym, że odniesienie danych lokalnych do średnich wojewódzkich nie zawsze jest dla powiatu grójeckiego miarodajne. Składają się na to dwie przyczyny:

1. po pierwsze: dane dla województwa mazowieckiego dotyczące wielu dziedzin są wypaczone przez udział w nich danych metropolii stołecznej, które to dane odbiegają bardzo znacząco od wskaźników dotyczących terenu, a średnia nie obrazuje dobrze sytuacji ani w Warszawie, ani w poza-metropolitalnej części województwa;
2. po drugie: choć powiat grójecki leży w stosunkowo zamożnym województwie mazowieckim, to znajduje się w strefie oddziaływania najbiedniejszego subregionu tego województwa: subregionu radomskiego. A więc porównywanie sytuacji powiatu grójeckiego ze wskaźnikami wojewódzkimi może być podwójnie mylące.

Położenie powiatu grójeckiego pomiędzy subregionem radomskim a województwem łódzkim, jest dla powiatu grójeckiego dość ważne. W tym kontekście warto zauważyć, że zarówno Radom, jak i Łódź to ośrodki przemysłowe, które w ostatnich latach przeżyły zapaść rozwojową i są w tej chwili raczej ośrodkami promieniowania problemów, niż szans. Jeżeli chodzi o Radom jego sytuacja promieniuje na powiat grójecki tylko w ograniczonym stopniu.

Powiat grójecki położony jest na pograniczu Wysoczyzny Rawskiej i Równiny Warszawskiej (Nizina Mazowiecka), 45 km na południe od Warszawy, taka odległość dzieli też stolicę powiatu od lotniska międzynarodowego w Warszawie-Okęcie. Obszar powiatu stanowią niziny

z dużymi deniwelacjami terenu. Administracyjnie powiat określają dwie granice: naturalne: od wschodu - Wisła, od południa - Pilica.

Specyfika Powiatu Grójeckiego – czyli to, co na pierwszy rzut oka różni ten region od innych w kraju to stosunkowo niskie bezrobocie i gospodarka oparta na sadownictwie oraz przetwórstwie. Pełny opis tego regionu uzupełnia niezwykle atrakcyjne położenie w dorzeczu Pilicy, Jeziorki i Mogielanki oraz tradycje historyczne Powiatu Grójeckiego.

W zakresie działalności gospodarczej należy podkreślić specyfikę powiatu grójeckiego, która wynika z tradycji sadownictwa na tym obszarze. Obecnie sady stanowią około 33% użytków rolnych na terenie powiatu. Areal sadów na terenie powiatu to 48% powierzchni sadów całego województwa i pod tym względem powiat przoduje w województwie. Średnia produkcja jabłek w ostatnich latach kształtowała się na poziomie 600-700 tys. ton, co stanowi około 30% produkcji krajowej.

Naturalne granice administracyjne ograniczają od wschodu rzeka Wisła, na południu rzeka Pilica (pozostałe granice powiatowe mają charakter wytyczeń administracyjnych).

Zasadniczą sieć wodną powiatu stanowią rzeka Pilica i Jeziorka wraz z dopływami.

Powiat Grójecki:

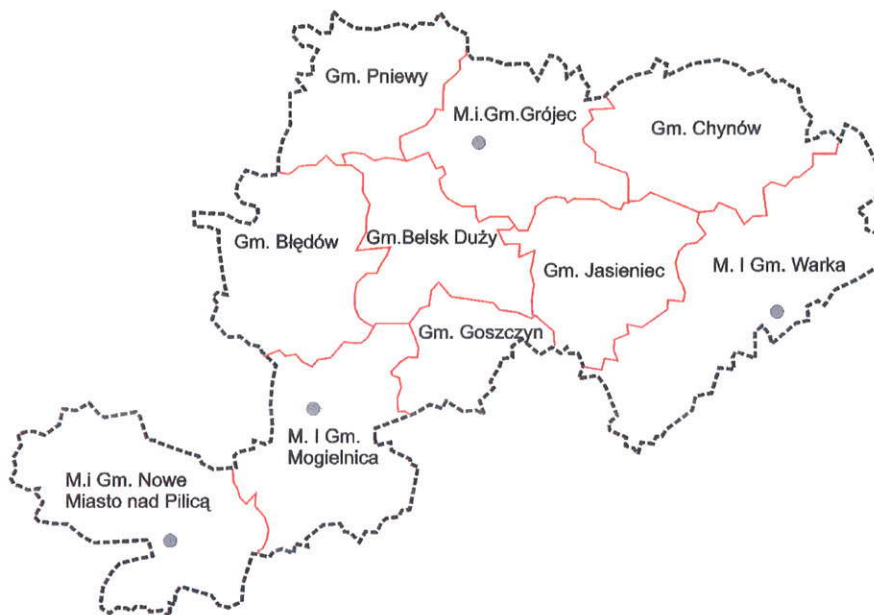
- powierzchnia w km² - 1268,82
- w % w województwie mazowieckim – 3,6
 - w tym użytków rolnych – 42,1%
 - w tym lasów – 13,2%
- ludność w tysiącach – 98,3
- w % w województwie mazowieckim – 1,8
- gęstość zaludnienia na 1 km² (2019r.) – 78
- przyrost naturalny na 1000 ludności w 2019 r. – (-0,8)
- pracujący w tysiącach – 20,6

Region grójecko – warecki lub bardziej powiat grójecki znany jest jako „zagłębnie sadownicze”. Wielowiekowe tradycje i dobre przygotowanie zawodowe sadowników sprawiają, że region grójecki należy zaliczyć do przodujących w Polsce w zakresie organizacji produkcji i technologii jak również jakości produkowanych owoców.

Terytorialny zasięg działalności PUP w Grójcu obejmuje 10 gmin: Błędów, Belsk Duży, Chynów, Goszczyn, Grójec, Jasieniec, Mogielnica, Nowe Miasto nad Pilicą, Pniewy Warka.

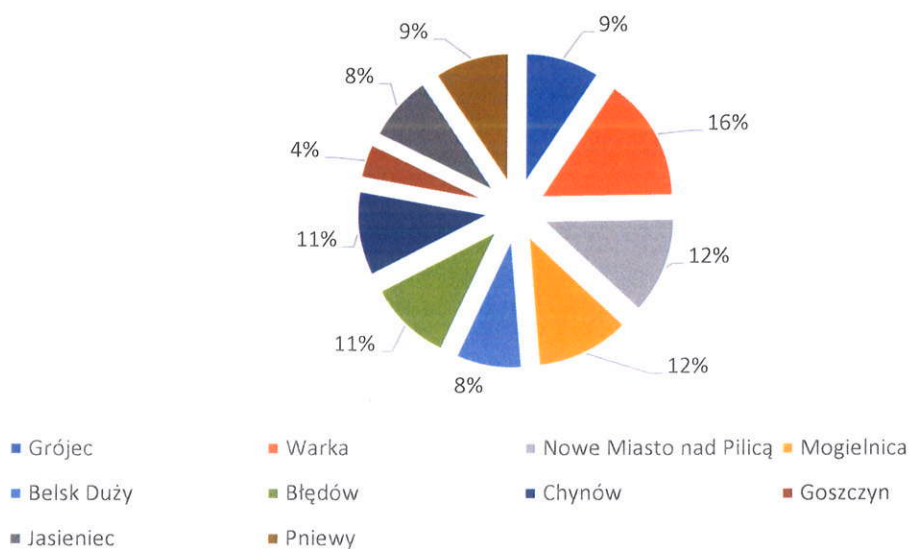
Cztery z nich (Grójec, Mogielnica, Nowe Miasto nad Pilicą i Warka) to gminy miejsko-wiejskie, pozostałe to gminy wiejskie.

Mapa Nr 2: Powiat grójecki w podziale na gminy



Źródło: <http://www.gminy.pl/powiaty/146.html>

Wykres Nr 2: Udział powierzchni gmin w powiecie grójeckim w %



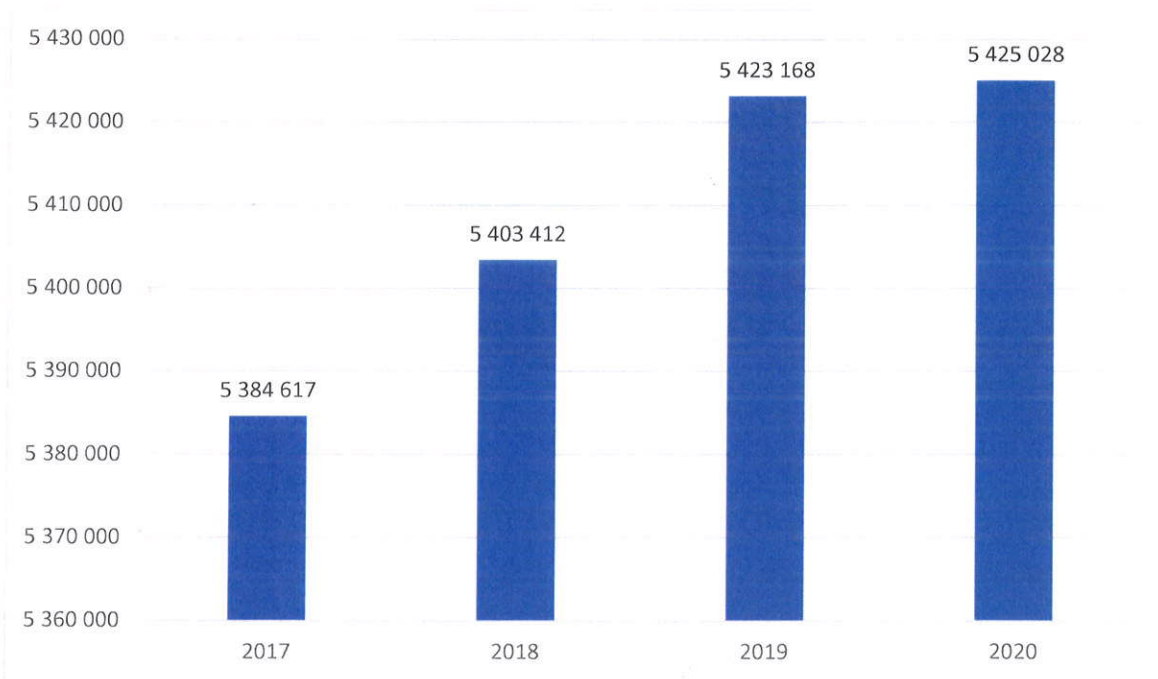
Źródło: Opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/>

Największymi gminami w powiecie grójeckim są: gmina Warka, której obszar stanowi 16 % powierzchni powiatu, gmina Nowe Miasto nad Pilicą i Mogielnica (12%) i gminy Błędów i Grójec (11%). Najmniejszą gminą powiatu grójeckiego jest gmina Goszczyn zajmująca zaledwie 4% powierzchni powiatu.

2. Sytuacja demograficzna

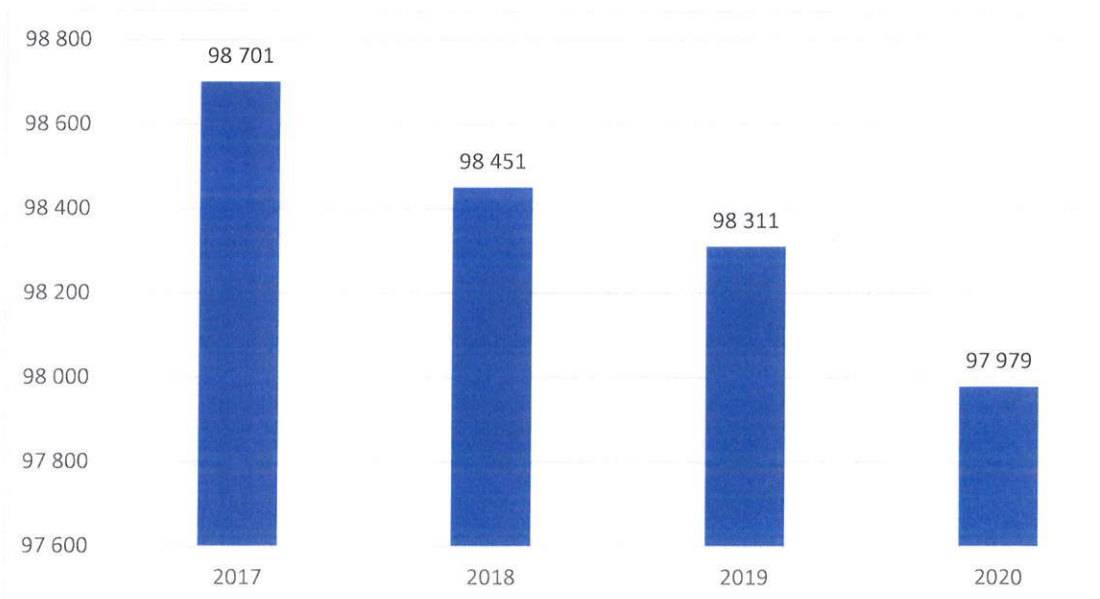
Według danych GUS w roku 2020 powiat grójecki zamieszkiwało 97 979 osób. 50,9% mieszkańców to kobiety. 64,7% stanowi ludność wiejska (zamieszkująca gminy wiejskie) Powiat grójecki pod względem liczby ludności zajmuje w województwie mazowieckim 11 pozycję.

Wykres Nr 3: Liczba ludności w województwie mazowieckim w latach 2017-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/>

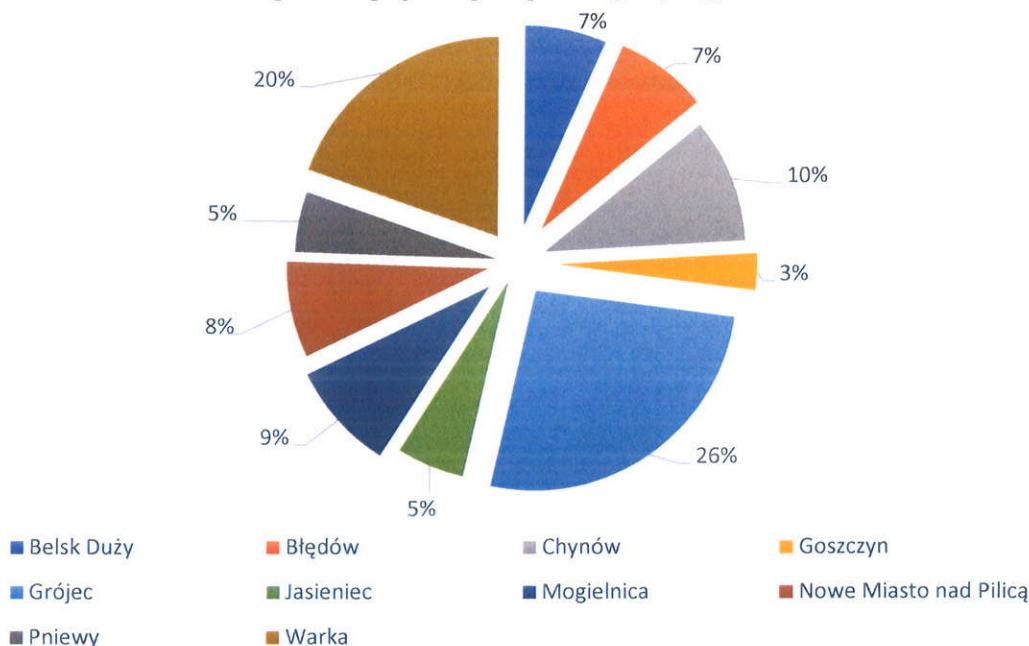
Wykres Nr 4: Liczba ludności w powiecie grójeckim w latach 2017-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/>

Liczba ludności powiatu grójeckiego od kilku lat ulega stopniowemu zmniejszeniu. Spadek liczby ludności w roku 2018 do roku 2017 wynosił 250 osób, w roku 2019 do roku 2018 wynosił 140 osób, a w roku 2020 do roku 2019 – 472 osoby.

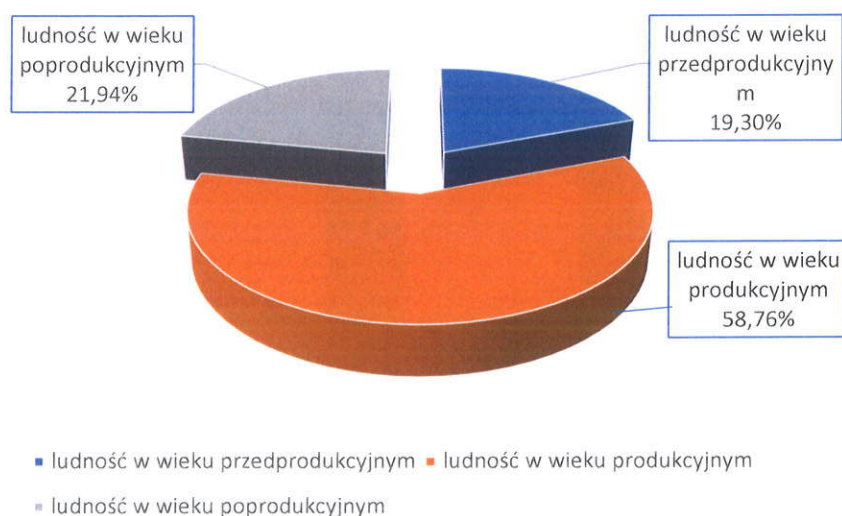
Wykres Nr 5: Liczba ludności powiatu grójeckiego w poszczególnych gminach w 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/>

Biorąc pod uwagę rozkład mieszkańców w poszczególnych gminach powiatu grójeckiego można zauważyć, że największa część populacji zamieszkuje Gminę Grójec (26%). Spośród gmin wiejskich największy odsetek mieszkańców powiatu (10%) zamieszkuje teren Gminy Chynów. Najmniejszą część populacji powiatu stanowią mieszkańcy Gminy Goszczyn.

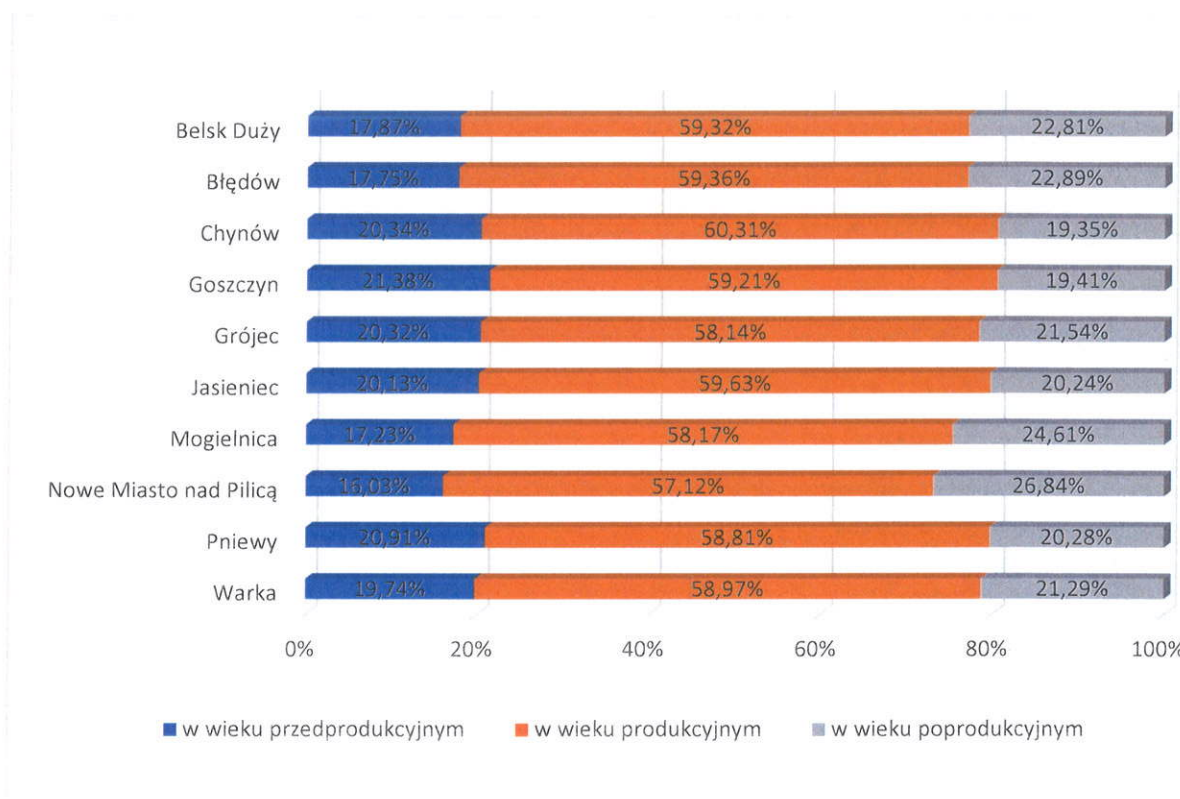
Wykres Nr 6: Udział ludności w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w ogólnej liczbie ludności powiatu grójeckiego w 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/>

Istotnym czynnikiem demograficznym kształtującym sytuację danego obszaru jest struktura wieku mieszkańców w podziale na osoby w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym. Przy czym przez ludność w wieku produkcyjnym rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet 18-59 lat. Przez ludność w wieku nieprodukcyjnym rozumie się ludność w wieku przedprodukcyjnym, tj. w wieku do 18 roku życia oraz w wieku poprodukcyjnym, tj. mężczyzn 65 lat i więcej, kobiety – 60 lat i więcej.

Wykres Nr 7: Udział ludności w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w ogólnej liczbie ludności w poszczególnych gminach powiatu grójeckiego w 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/>

W poszczególnych gminach powiatu grójeckiego struktura ludności w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny przedstawia się podobnie, przy czym udział ludności w wieku produkcyjnym do ogółu ludności jest najwyższy w Gminie Chynów. Natomiast najmniejszy odsetek osób w wieku produkcyjnym występuje w Gminie Nowe Miasto nad Pilicą.

3. Podmioty gospodarcze w powiecie grójeckim

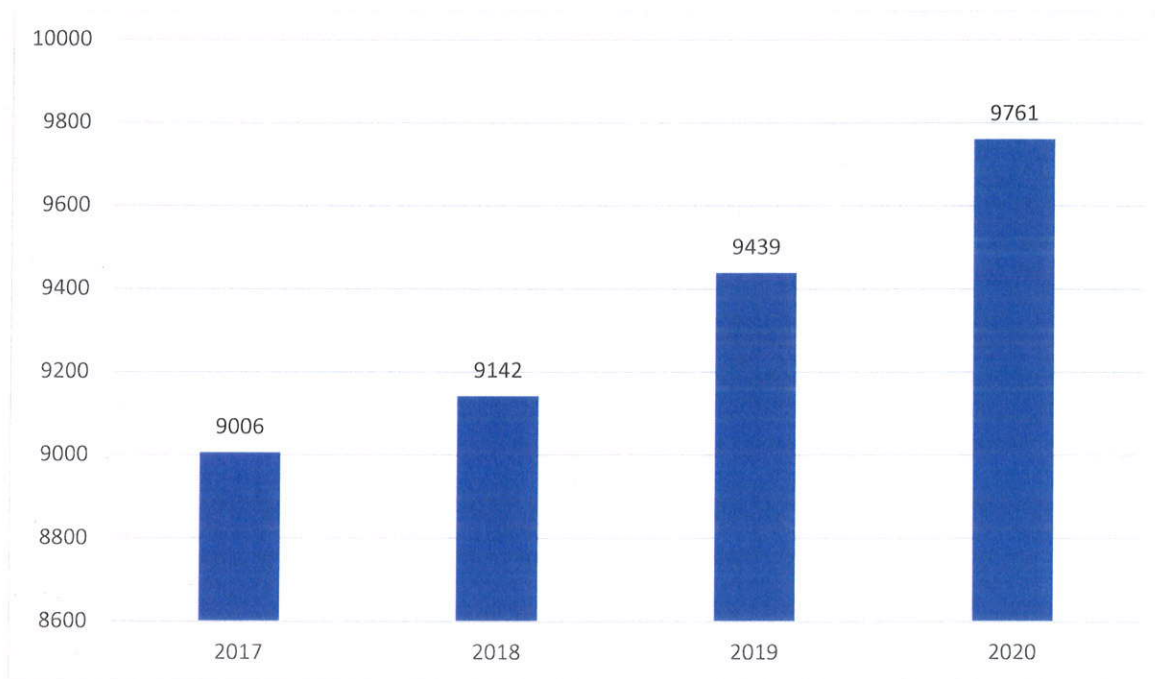
Tabela Nr 1: Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie mazowieckim wg powiatów w 2020 r.

Lp.	Powiat	Liczba podmiotów
1	Powiat białobrzeski	2 980
2	Powiat ciechanowski	7 725
3	Powiat garwoliński	8 450
4	Powiat gostyniński	3 732
5	Powiat grodziski	14 632
6	Powiat grójecki	9 761
7	Powiat kozienicki	4 409
8	Powiat legionowski	18 586
9	Powiat lipski	2 760
10	Powiat łosicki	2 439
11	Powiat makowski	3 935
12	Powiat miński	16 055
13	Powiat mławski	5 931
14	Powiat nowodworski	8 991
15	Powiat ostrołęcki	6 315
16	Powiat ostrowski	6 772
17	Powiat otwocki	16 965
18	Powiat piaseczyński	37 762
19	Powiat płocki	8 565
20	Powiat płoński	6 983
21	Powiat przysuski	31 153
22	Powiat przasnyski	3 875
23	Powiat przysuski	3 072
24	Powiat pułtuski	4 458
25	Powiat radomski	12 775
26	Powiat siedlecki	6 317
27	Powiat sierpecki	3 806
28	Powiat sochaczewski	9 395
29	Powiat sokołowski	4 242
30	Powiat szydłowiecki	3 690
31	Powiat warszawski zachodni	21 656
32	Powiat węgrowski	5 260
33	Powiat wołomiński	34 665
34	Powiat wyszkowski	7 051
35	Powiat zwoleński	2 453
36	Powiat żuromiński	2 856
37	Powiat żyrardowski	9 150
38	Powiat m.Ostrołęka	6 113
39	Powiat m.Płock	12 314
40	Powiat m.Radom	25 069
41	Powiat m.Siedlce	8 924
42	Powiat m. st. Warszawa	475 287

Źródło: Opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/>

Powiat grójecki jest regionem o rozwiniętej gospodarce. W województwie mazowieckim w roku 2020 plasował się na 13 miejscu pod względem liczby podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON. Większa liczba podmiotów występuje tylko w miastach na prawach powiatów (Radom, Warszawa, Płock) oraz powiatach ziemskich przylegających do dużych miast (powiat legionowski, otwocki i pruszkowski).

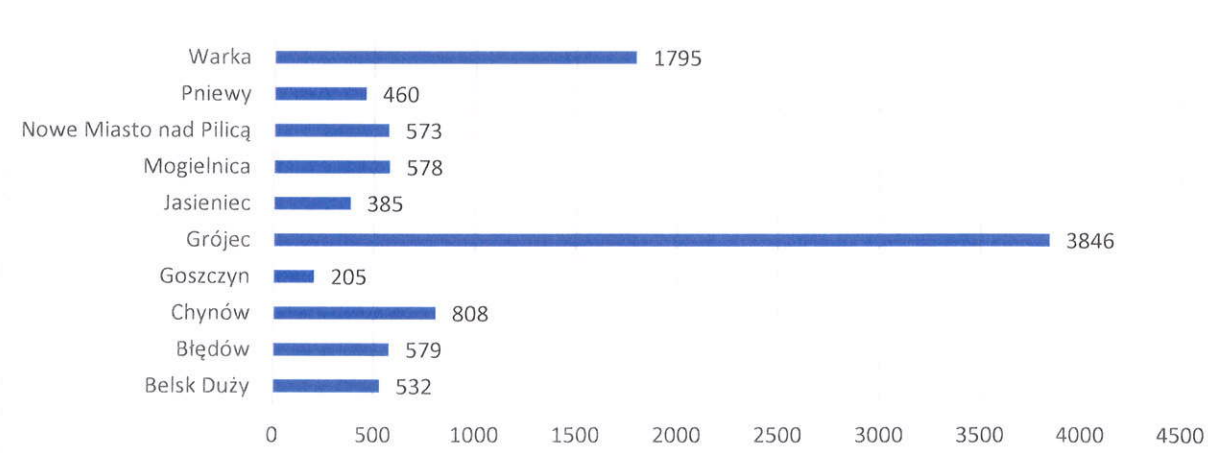
Wykres Nr 8: Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie grójeckim w latach 2017-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/>

W latach 2017-2020 systematycznie wzrastała liczba podmiotów, które w rejestrze REGON wykazywały swoją siedzibę na terenie powiatu grójeckiego. Największy przyrost liczby podmiotów odnotowano z roku 2019 na 2020 (322 podmioty).

Wykres Nr 9: Podmioty gospodarki w rejestrze REGON w 2020 r. w poszczególnych gminach powiatu grójeckiego



Źródło: Opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/>

Gro (3846) podmiotów gospodarczych zlokalizowanych na terenie powiatu grójeckiego znajduje się na terenie Gminy Grójec, głównie w obszarze miejskim. Gminami o dużej liczbie podmiotów są również Gmina Warka (1795), Chynów (808). Najmniej podmiotów gospodarczych na terenie powiatu grójeckiego zarejestrowanych jest na terenie Gminy Goszczyn (205).

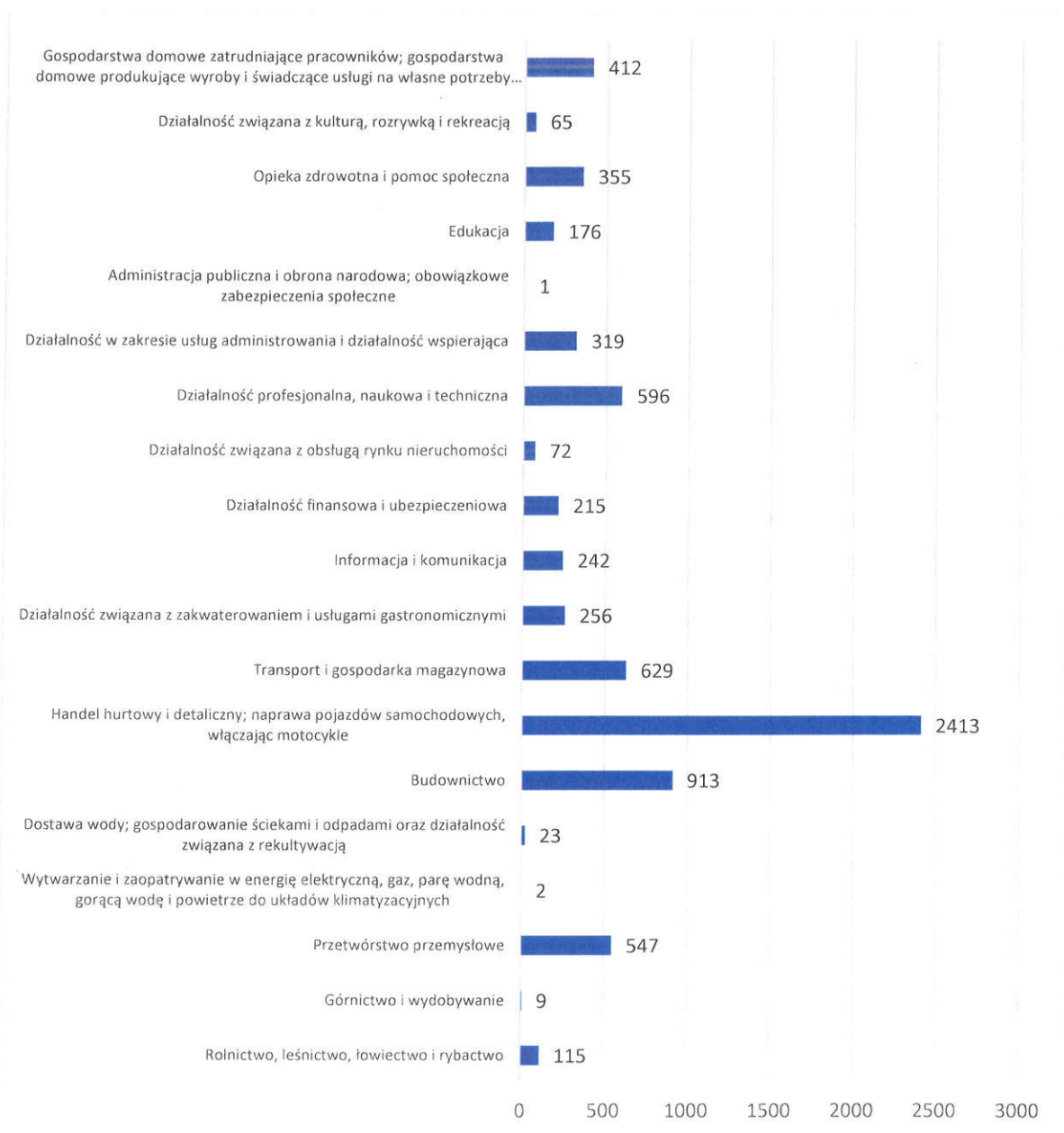
Tabela Nr 2: Podmioty gospodarki narodowej wg sektorów własności oraz wybranych form prawnych w powiecie grójeckim w 2020 r.

Sektor	Publiczny	232	Samorządowe jednostki prawa budżetowego	162
			Przedsiębiorstwa państwowe	0
			Spółki handlowe	7
	Prywatny	9 460	Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	7
				360
			Spółki handlowe	609
			Spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego	94
			Spółdzielnie	39
			Fundacje	36
			Stowarzyszenia i organizacje społeczne	280

Źródło: Opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/>

Większość podmiotów zlokalizowanych na terenie powiatu grójeckiego to firmy działające w sektorze prywatnym. Wśród podmiotów sektora prywatnego zdecydowaną większość stanowią osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (7360). Na terenie powiatu funkcjonowało również 609 spółek handlowych, w tym 94 spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego oraz 280 stowarzyszeń i organizacji społecznych.

Wykres Nr 10: Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w powiecie grójeckim wg sekcji PKD w 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/>

Biorąc pod uwagę sekcje PKD najwięcej osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w powiecie grójeckim w sekcji „handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” (2413 podmiotów) oraz budownictwo (913 podmiotów).

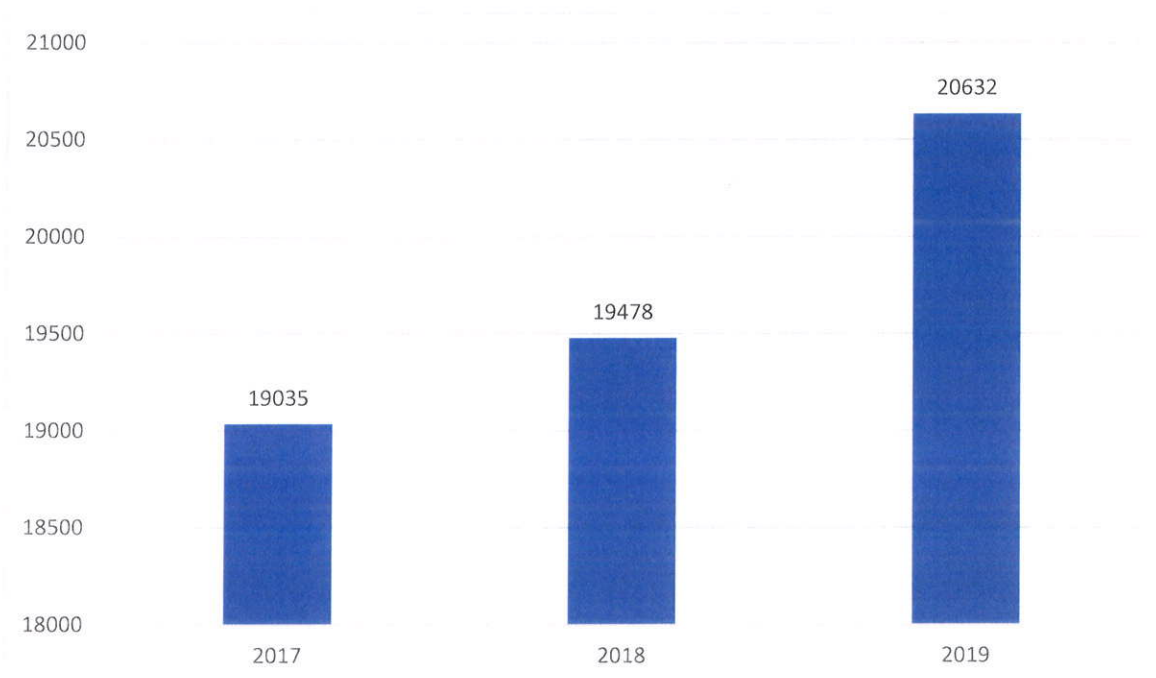
Tabela Nr 3: Podmioty gospodarki narodowej w powiecie grójeckim w 2020 r. wg wielkości zatrudnienia

	Ogółem	0-9	10-49	50-249	250-999
Powiat grójecki	9 761	9 433	279	45	4
Belsk Duży	532	516	15	1	0
Błędów	579	560	18	1	0
Chynów	808	784	23	1	0
Goszczyn	205	201	3	1	0
Grójec	3 846	3 731	94	18	3
Jasieniec	385	373	10	2	0
Mogielnica	578	552	22	4	0
Nowe Miasto nad Pilicą	573	546	20	6	1
Pniewy	460	444	14	2	0
Warka	1 795	1 726	60	9	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/>

Biorąc pod uwagę wielkość zatrudnienia większość podmiotów w powiecie grójeckim stanowiły mikroprzedsiębiorstwa (9433 podmiotów) zatrudniające od 0 do 9 pracowników, następnie małe (279 podmiotów) zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Na terenie powiatu funkcjonowały 4 podmioty zatrudniające od 250 do 999 pracowników.

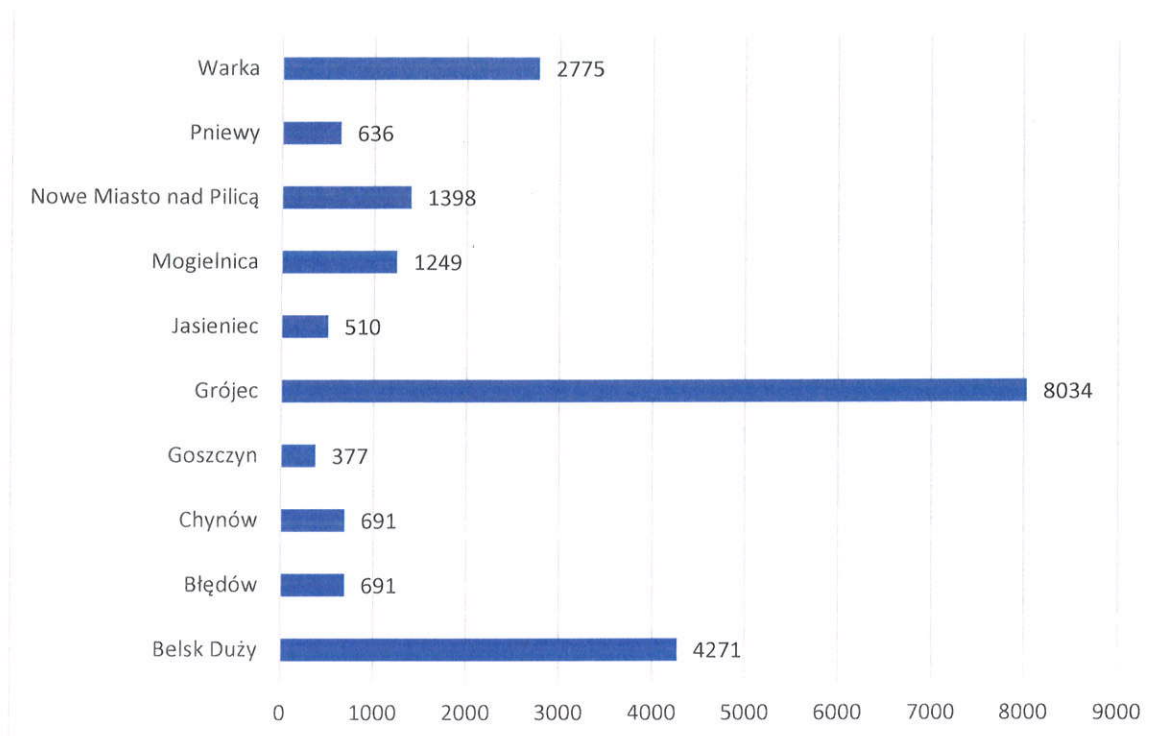
Wykres Nr 11: Liczba osób pracujących w powiecie grójeckim w latach 2017-2019



Źródło: Opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/>

W powiecie grójeckim liczba osób pracujących na koniec roku 2019 wynosiła 20632 osoby. Od roku 2017 liczba osób pracujących w powiecie systematycznie rośnie.

Wykres Nr 12: Liczba osób pracujących w poszczególnych gminach powiatu grójeckiego w 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie <https://bdl.stat.gov.pl/>

Najwięcej osób pracujących w powiecie pracowało w Gminie Grójec (38,9%), Belsk Duży (20,7%) i Warka (13,4%). Najmniej pracujących odnotowano w Gminie Goszczyn.

4. Bezrobocie na terenie powiatu grójeckiego

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu w końcu grudnia 2020 roku wynosiła 1259 osób. W porównaniu z końcem roku 2019 liczba bezrobotnych w powiecie zwiększyła się o 352 osoby.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. do rejestru urzędu włączono ogółem 1824 osoby. Przy czym zaledwie 30,6% rejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby, które zarejestrowały się w PUP po raz pierwszy. Większość stanowiły osoby które do rejestru PUP powróciły.

Z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono w 2020 r. 1474 osób. Najczęstszą przyczyną wyłączeń było podjęcie pracy niesubsydiowanej (765 osób). Przyczyną wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych był również brak gotowości do podjęcia pracy (195 przypadków) oraz odmowa bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji odpowiedniej pracy (25 przypadków).

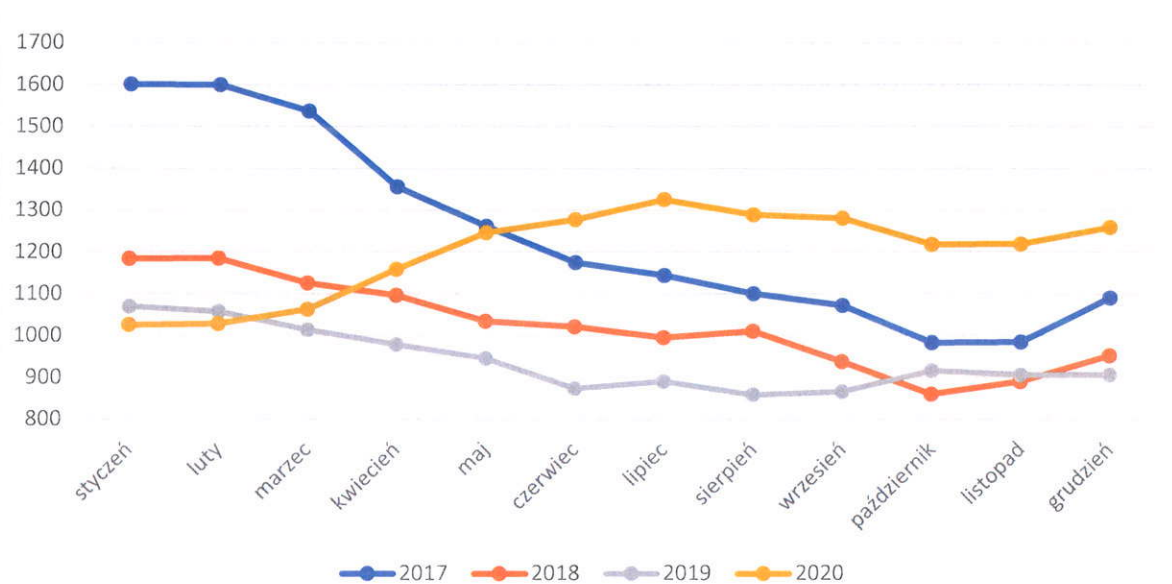
Tabela Nr 4: Zarejestrowani bezrobotni wg gmin powiatu grójeckiego w latach 2019-2020

Gmina	Stan na dzień 31.12.2019		Stan na dzień 31.12.2020	
	Liczba bezrobotnych	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych
Belsk Duży	37	4	64	5
Błędów	49	6	62	5
Chynów	96	11	126	10
Goszczyn	25	3	21	2
Grójec	266	29	360	29
Jasieniec	36	4	64	5
Mogielnica	77	8	102	8
Nowe Miasto nad Pilicą	80	9	106	8
Pniewy	48	5	74	6
Warka	193	21	280	22
Ogółem	907	100	1259	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Statystyk PUP Grójec

Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2019-2020 zamieszkiwało Gminę Grójec, Warka, Nowe Miasto nad Pilicą oraz Chynów. W roku 2020 liczba bezrobotnych wzrosła o około 39%, co było wynikiem trwającego stanu epidemii na terenie całego kraju.

Wykres Nr 13: Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Grójec w latach 2017-2020

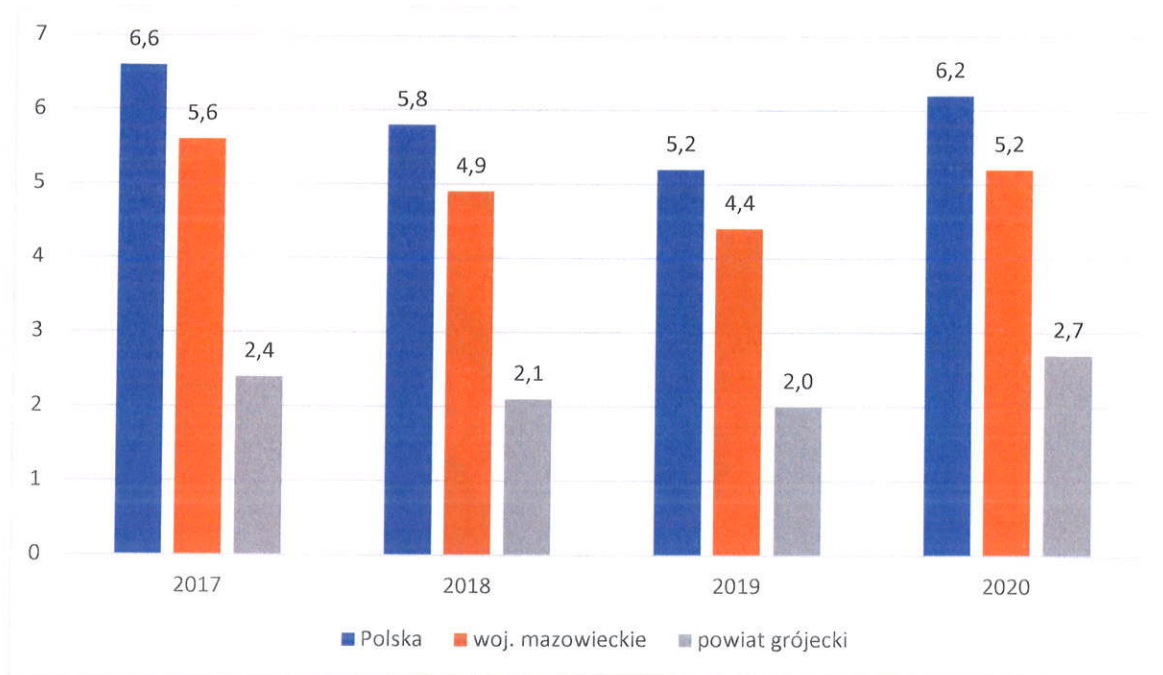


Źródło: Opracowanie własne na podstawie Statystyk PUP Grójec

W latach 2017-2019 można było obserwować typowe wahania sezonowe tzn. spadek liczby zarejestrowanych w miesiącach wiosenno-letnich i ponowny wzrost liczby bezrobotnych w miesiącach jesienno-zimowych. Tendencja ta uległa zmianie w roku 2020, gdzie wzrost liczby zarejestrowanych był największy w miesiącach marzec-październik, na co znaczący wpływ miała sytuacja z wystąpieniem COVID-19.

4.1. Stopa bezrobocia

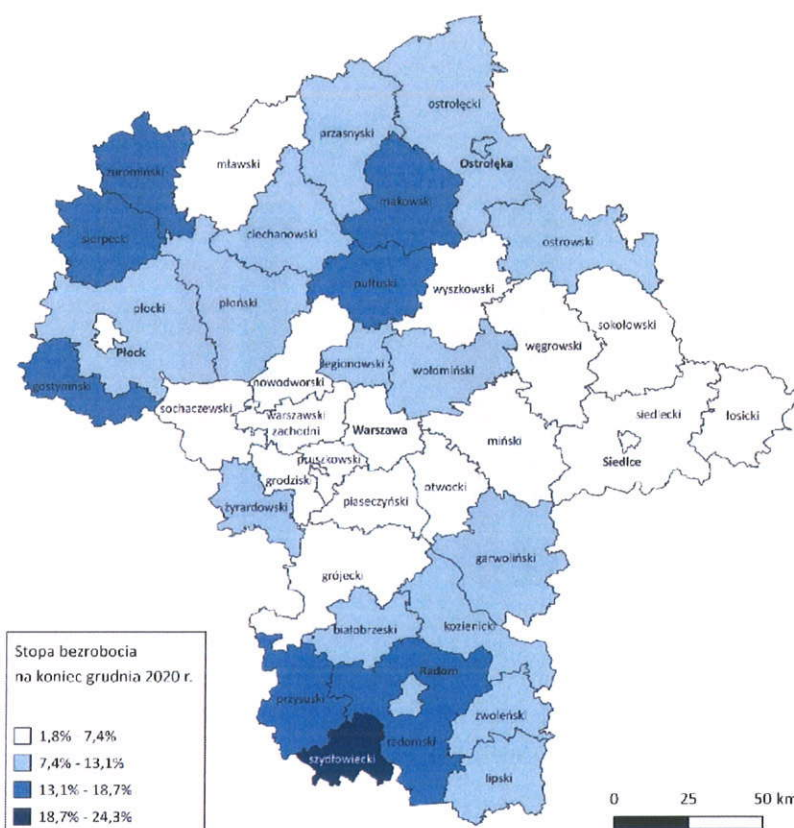
Wykres Nr 14: Stopa bezrobocia w latach 2017-2020 wg stanu na 31 grudnia każdego roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Statystyk PUP Grójec

Zmiana liczby zarejestrowanych bezrobotnych wiąże się ze zmianą stopy bezrobocia, która wg definicji Głównego Urzędu Statystycznego oznacza procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Na koniec grudnia 2020 roku stopa bezrobocia w powiecie grójeckim wynosiła 2,7%, w województwie mazowieckim 5,2%, a w Polsce 6,2%. Stopa bezrobocia w roku 2020 wzrosła w porównaniu do roku 2019 o 0,7 pp.

Mapa Nr 3: Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim w podziale na powiaty



Źródło: Główny Urząd Statystyczny (2020), Bezrobotni oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów, Warszawa.

Powiat grójcecki na tle innych powiatów województwa mazowieckiego jest powiatem o jednym z najniższych poziomów bezrobocia. Na koniec roku 2020 plasuje się w przedziale od 1,8% do 7,4% poziomu stopy bezrobocia. Podobnie w minionych latach od roku 2017 do nadal stopa bezrobocia w powiecie grójceckim jest niemal o połowę niższa od stopy bezrobocia w województwie mazowieckim.

4.2. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu

Tabela Nr 5: Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w PUP Grójce w 2020 r.

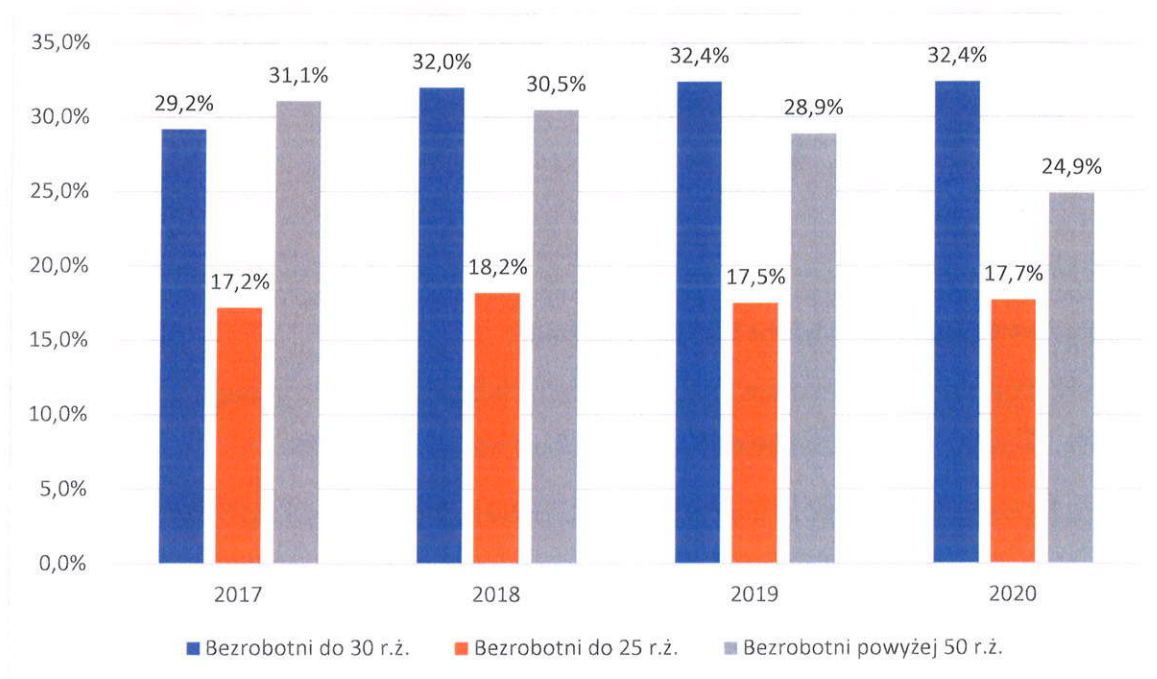
Sytuacja osób	Stan na 31.12.2020r.		% do ogółu zarejestrowanych
	Ogółem	Kobiety	
Do 30 roku życia	403	251	32,0%
Do 25 roku życia	223	127	17,7%
Długotrwale bezrobotni	464	265	36,9%
Powyżej 50 roku życia	314	95	24,9%
Niepełnosprawni	49	21	3,9%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Statystyk PUP Grójce

Na koniec grudnia 2020 r. największy udział procentowy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (36,9%), oraz osoby do 30 r.ż. (32,0%).

Biorąc pod uwagę wiek bezrobotnych, najistotniejszy z punktu widzenia sytuacji na rynku pracy wydaje się udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych dwóch kategorii wiekowych: osób młodych (do 25 roku życia) oraz osób starszych powyżej 50 roku życia.

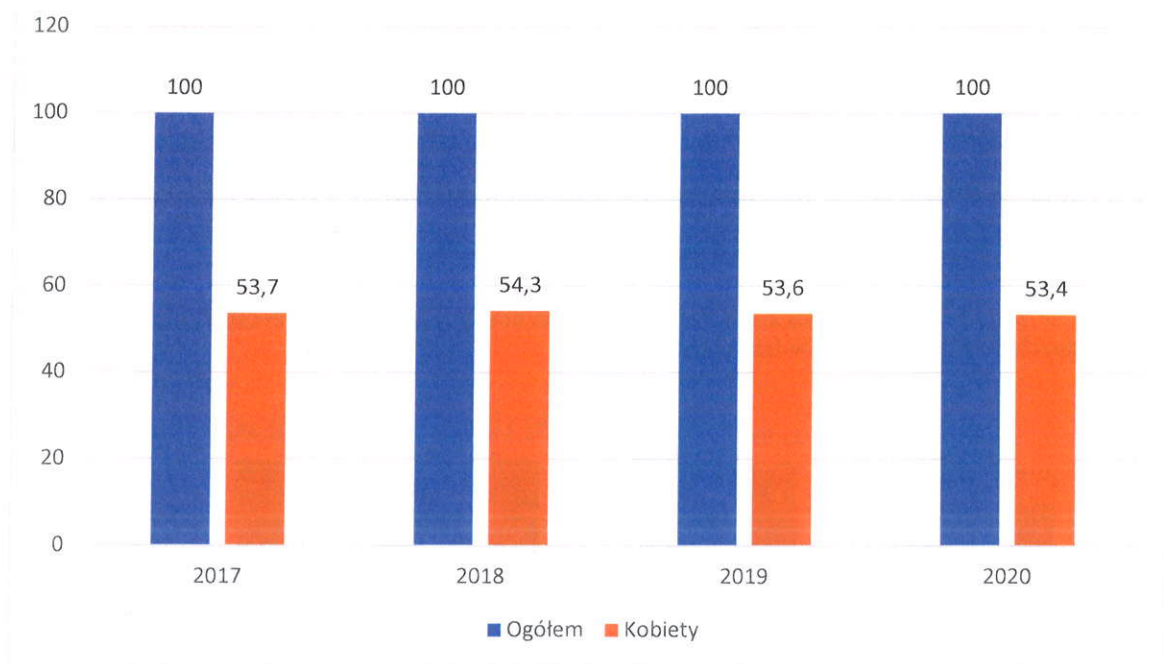
Wykres Nr 15: Bezrobotni do 30 roku życia, do 25 roku życia oraz powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (%) w latach 2017-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Statystyk PUP Grójec

W roku 2017 większy odsetek wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby po 50 r.ż. (31,1%) oraz osoby do 25 r.ż. (17,2%). Natomiast na koniec roku 2020 odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych po 50 r.ż. o 6,2% i nieznaczny wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych do 25 r.ż. o 0,5%. Liczba bezrobotnych do 30 r.ż. od roku 2018 utrzymuje się na poziomie powyżej 32%, w roku 2017 wynosiła 29,2%.

Wykres Nr 16: Udział kobiet w łącznej liczbie bezrobotnych (%) w latach 2017-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Statystyk PUP Grójec

W powiecie grójeckim udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych utrzymuje się na poziomie ponad 53%. W roku 2018 udział bezrobotnych kobiet wzrósł do 54,3%.

Wykres Nr 17: Osoby niepełnosprawne w ogólnej liczbie bezrobotnych (%) w latach 2017-2020



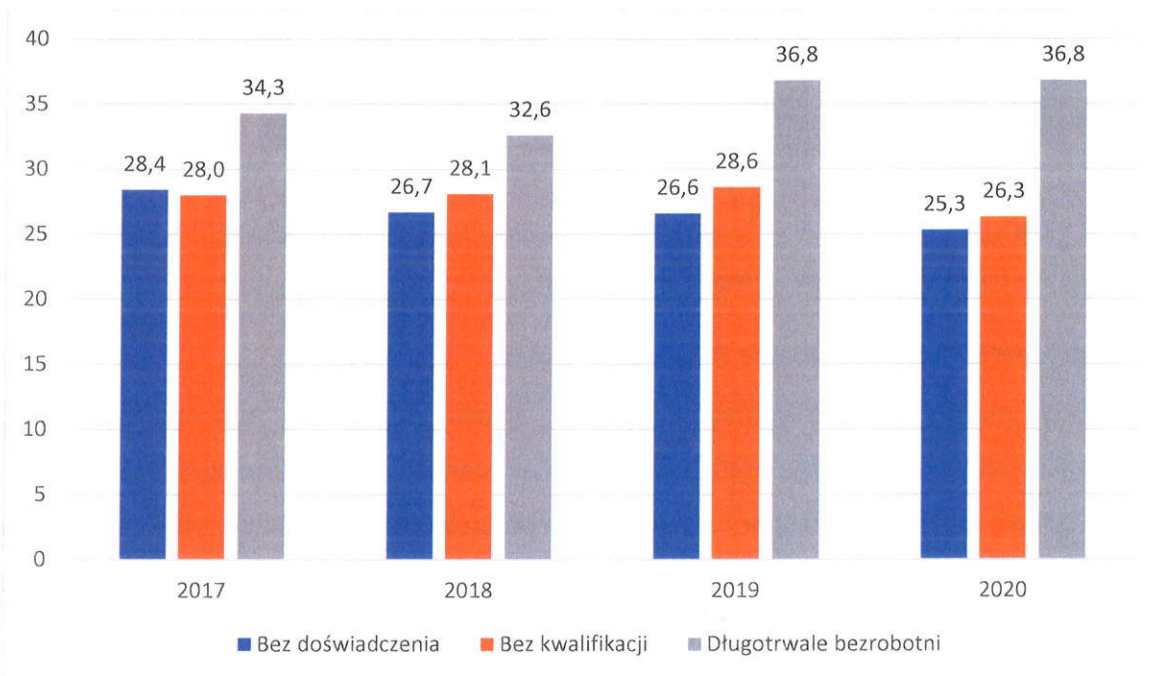
Źródło: Opracowanie własne na podstawie Statystyk PUP Grójec

Odsetek osób z niepełnosprawnościami w powiecie grójeckim w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2018 i 2019 kształtował się na tym samym poziomie i stanowił 5,7%. W roku 2020 odnotowano spadek do 3,9 ogółu zarejestrowanych.

4.3. Struktura bezrobotnych ze względu na wykształcenie i czas pozostawania bez pracy.

Bezrobocie na terenie powiatu grójeckiego charakteryzuje wysoki udział grup, którym najtrudniej podjąć pracę. Są to długotrwale bezrobotni, bezrobotni bez kwalifikacji oraz bezrobotni bez doświadczenia zawodowego.

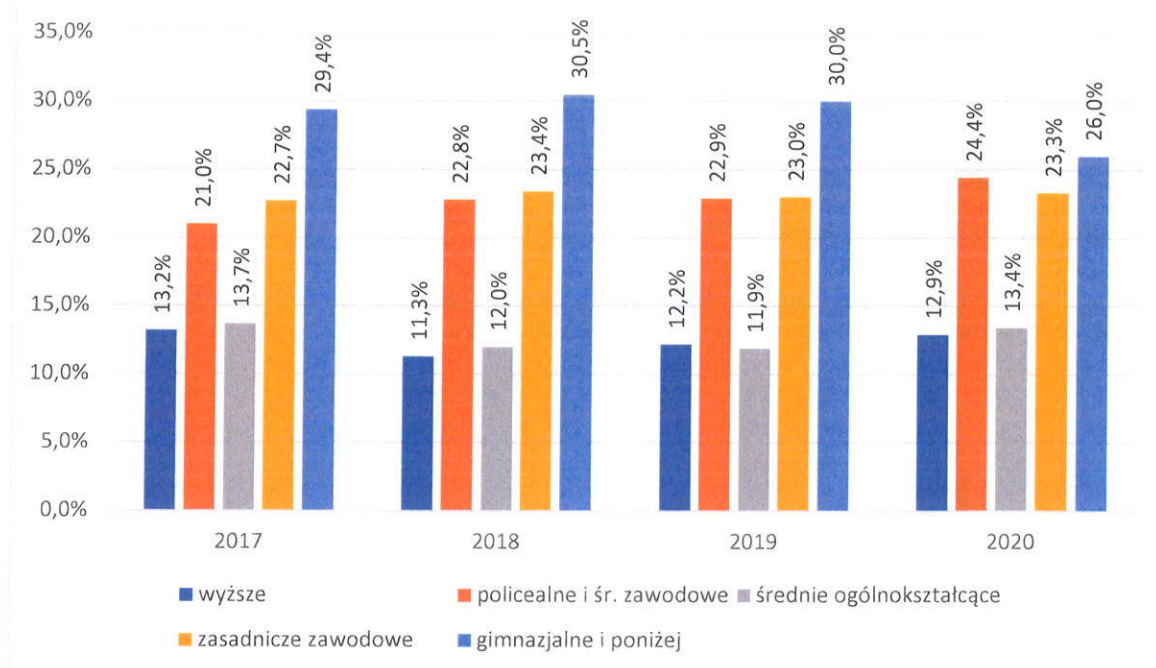
Wykres Nr 18: Osoby bez doświadczenia zawodowego, bez kwalifikacji zawodowych oraz długotrwale bezrobotnych w łącznej liczbie bezrobotnych (%) w latach 2017-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Statystyk PUP Grójec

Długotrwale bezrobotni stanowili ponad 30% ogółu zarejestrowanych w latach 2017-2020. W latach 2019-2020 udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych był taki sam i wynosił 36,8%. W latach 2018-2020 w bazie zarejestrowanych przeważali bezrobotni bez kwalifikacji. Udział tej grupy w latach 2019 i 2020 utrzymywał się na poziomie ponad 28%. W roku 2020 bezrobotni bez kwalifikacji stanowili 26,3 % ogółu zarejestrowanych. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego przeważali jedynie w roku 2017 i stanowili 28,4% (bezrobotni bez kwalifikacji – 28,0%).

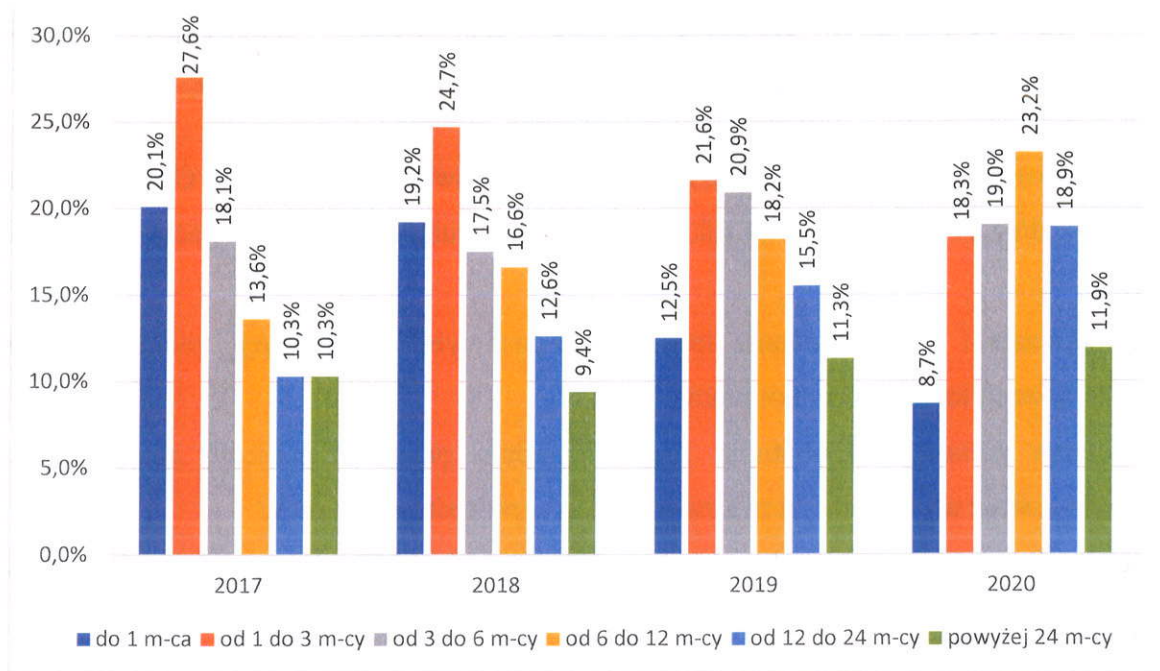
Wykres Nr 19: Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2017-2021



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Statystyk PUP Grójec

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia w latach 2017-2020 najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (zawsze ponad 26%), a następnie osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i policealnym (na poziomie 21-24%). Najmniej zarejestrowanych bezrobotnych było z wykształceniem wyższym lub średnim ogólnokształcącym (na poziomie 11-13%).

Wykres Nr 20: Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (%) w latach 2017-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Statystyk PUP Grójec

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy w latach 2017-2019 najczęściej osób bezrobotnych nie wykonywało pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy (w 2017r. – 27,6%, w 2018r. – 24,7%, w 2019r. – 21,6%).

W roku 2020 największy odsetek osób (23,2%) pozostawał bez pracy przez okres od 6 do 12 miesięcy. Na powyższe miał wpływ stan pandemii wywołany przez COVID-19. Sytuacja ta znalazła również odzwierciedlenie w liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu w roku 2020.

III. Doświadczenie Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu w realizacji przedsięwzięć na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Do podstawowych działań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy należy m. in.:

- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w podjęciu pracy poprzez świadczenie usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- udzielanie pomocy bezrobotnym w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń zawodowych,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- świadczenie usług w ramach sieci EURES,
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych,
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy.

1. Usługi Rynku Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu świadczy usługi i instrumenty rynku pracy w ramach wyspecjalizowanej komórki jaką jest Centrum Aktywizacji Zawodowej. Zatrudnieni w niej doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, specjaliści ds. rozwoju zawodowego oraz specjaliści ds. programów pełniący jednocześnie funkcję doradcy klienta, zajmują się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieraniem pracodawców w tworzeniu miejsc pracy i poszukiwaniu pracowników. W ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu realizowane są przede wszystkim: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy oraz szkolenia dla osób bezrobotnych, wspierane takimi instrumentami rynku pracy jak: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu usługa pośrednictwa pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskiwaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- pozyskiwaniu ofert pracy,
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Poradnictwo zawodowe obejmuje natomiast działania polegające na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności poprzez:

- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnienia,
- udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku kształcenia,
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Tabela Nr 6: Wybrane usługi rynku pracy realizowane przez PUP Grójec w latach 2018-2020r.

Usługi rynku pracy	2018	2019	2020
Pośrednictwo pracy			
Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	4641	2371	1816
Liczba wydanych skierowań	2121	1089	542
Liczba zorganizowanych giełd pracy	5	4	0
Liczba kontaktów z przedstawicielami zakładów pracy	2514	1419	1328
Pośrednictwo pracy EURES			
Liczba udzielonych informacji w zakresie usługi	271	564	294
Poradnictwo zawodowe			
Liczba wizyt w ramach indywidualnej porady zawodowej	280	136	71
Liczba wizyt w ramach indywidualnej informacji zawodowej	467	1437	1117
Liczba grupowych porad zawodowych	6	8	1
Liczba osób uczestniczących w grupowych poradach zawodowych	43	59	9
Liczba grupowych informacji zawodowych	6	13	2
Liczba osób uczestniczących w grupowych informacjach zawodowych	43	138	20
Liczba grupowych spotkań z uczniami szkół	9	8	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Statystyk PUP Grójec

W latach 2018-2020 liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej pozyskiwanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu systematycznie malała. Przyczynami spadku były mniejsza ilość środków finansowych na aktywne formy zatrudnienia a także panująca pandemia COVID-19 w roku 2020. Zmniejszenie liczby dostępnych miejsc pracy wpłynęło również na spadek liczby wydanych skierowań oraz liczbę kontaktów z przedstawicielami zakładów pracy.

W roku 2019 porównując do roku poprzedniego nastąpił znaczny wzrost zainteresowania osób bezrobotnych podjęciem zatrudnienia w ramach sieci EURES. W roku 2020 z uwagi na pandemię COVID-19 odnotowano spadek udzielonych informacji na temat zadań realizowanych w ramach sieci EURES.

Spadek ilości udzielanych porad indywidualnych od 2019r. wynikał głównie z ograniczeń wynikających z wprowadzenia restrykcji w związku z COVID-19 w 2020r. W porównaniu z rokiem 2018, w roku 2019 doradcy zawodowi udzielili większej ilości informacji indywidualnych. W 2020r. informacji indywidualnych często udzielano z wykorzystaniem środków teleinformatycznych. Stan pandemii, wprowadzony w związku z COVID-19 i wynikające z niego ograniczenia w 2020r., znacząco wpłynęły na spadek ilości przeprowadzanych porad i informacji grupowych.

2. Instrumenty rynku pracy

Instrumentami rynku pracy wspierającymi podstawowe usługi rynku pracy, które realizowane są wśród bezrobotnych i pracodawców są:

- Staże,
- Prace interwencyjne
- Roboty publiczne
- Dofinansowanie do tworzenia nowych miejsc pracy
- Dofinansowanie do rozpoczęcia działalności gospodarczej
- Zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy, miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego
- Refundacja dodatków aktywizacyjnych

Tabela Nr 7: Aktywizacja osób bezrobotnych wg formy wsparcia w latach 2018-2020

Formy wsparcia	2018	2019	2020
Staże	350	136	182
Szkolenia	64	39	10
Prace interwencyjne	24	5	19
Roboty publiczne	14	9	11
Prace społecznie użyteczne	28	24	6
Studia podyplomowe	0	0	1
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	54	29	39
Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	19	0	1
Refundacja wynagrodzenia – 30	25	7	0
Bon szkoleniowy	0	0	5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Statystyk PUP Grójec

Liczba osób bezrobotnych aktywizowanych w ramach instrumentów rynku pracy w roku 2019 uległa zmniejszeniu. Wynika to z faktu, że środki na aktywizację bezrobotnych przyznawane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej były znacznie mniejsze z uwagi na spadek liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia.

Tabela Nr 8: Wydatkowanie środków FP i EFS będących w dyspozycji powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu w latach 2018-2020 w zł

L.p.	Wykorzystanie środków FP i EFS	2018	2019	2020
1	Staże	2.568.183,20	1.320.987,83	1.317.796,92
2	Szkolenia	176.790,51	52.658,82	83.461,62
3	Prace interwencyjne	142.108,52	64.354,90	106.052,47
4	Roboty publiczne	148.665,75	44.352,69	96.418,56
5	Prace społecznie użyteczne	33.775,44	30.952,68	8.754,84
6	Studia podyplomowe	-	-	11.440,50
7	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.271.400,00	670.500,00	948.400,00
8	Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	441.000,00	-	24.900,00
9	Refundacja wynagrodzenia - 30	2.224.762,10	-	-
10	Bon szkoleniowy	-	-	28.568,90
11	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	561.193,29	968.391,26	940.503,37
12	Koszt badań lekarskich	90,00	45,00	-
13	Zwrot kosztów przejazdu	164,30	-	-
14	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	961.399,10	-	786.213,19
15	Program aktywizacji zawodowej, których realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy – program staży w placówkach Agencji Modernizacji i Restrukturyzacji Rolnictwa	15.279,51	15.870,80	-
16	Program regionalny „Mazowsze 2018 Rezerwa”	869.721,97	-	-
17	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi	-	40.639,74	-
18	Projekt aktywizacji zawodowej realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020	800.365,85	669.251,74	752.376,93
19	Projekt aktywizacji zawodowej realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020	1.087.153,92	781.537,73	693.546,81

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Statystyk PUP Grójec

Tabela Nr 9: Realizacja programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2018-2020

L.p.	Nazwa programu	2018	2019	2020
1	Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowany z rezerwy Funduszy Pracy – Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi			
	- kwota wydatkowana	961.399,10	x	786.213,19
	- liczba osób zaktywizowanych	149	x	99
2	Program aktywizacji zawodowej, których realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy – program staży w placówkach Agencji Modernizacji i Restrukturyzacji Rolnictwa			
	- kwota wydatkowana	15.279,51	15.870,80	x
	- liczba osób zaktywizowanych	2	2	x
3	Program regionalny „Mazowsze 2018 Rezerwa”			
	- kwota wydatkowana	869.721,97	x	x
	- liczba osób zaktywizowanych	110	x	x
4	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi			
	- kwota wydatkowana	x	40.639,74	x
	- liczba osób zaktywizowanych	x	9	x
5	Projekt aktywizacji zawodowej realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020			
	- kwota wydatkowana	800.365,85	669.251,74	752.376,93
	- liczba osób zaktywizowanych	78	62	70
6	Projekt aktywizacji zawodowej realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020			
	- kwota wydatkowana	1.087.153,92	781.537,73	693.546,81
	- liczba osób zaktywizowanych	95	63	69

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Statystyk PUP Grójec

Działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu realizowane były z wykorzystaniem środków finansowych Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków w ramach Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej/Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii. Powyższa tabela przedstawia wydatkowanie środków w poszczególnych latach, przy czym wydatkowanie środków Funduszu Pracy przedstawiono w podziale na poszczególne formy aktywizacji, natomiast wydatkowanie środków EFS oraz Rezerwy FP całościowo w ramach poszczególnych programów.

3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Od roku 2014 wśród działań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy znajduje się również wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. KFS jest wyodrębniona częścią środków Funduszu Pracy, a jego głównym celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia poprzez dostosowanie kwalifikacji do zmieniającej się gospodarki.

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu dysponując środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego zawarł w latach 2018-2020 266 umów z pracodawcami posiadającymi siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności gospodarczej na terenie powiatu grójeckiego na łączną kwotę 2.473.087,92 zł.

Tabela Nr 10: Wydatkowanie środków KFS w latach 2018 -2020

Rok	Kwota wydatkowana	Liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	Liczba pracowników objętych wsparciem KFS
2018	564.193,29	58	254
2019	968.391,26	119	563
2020	940.503,37	88	746

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Statystyk PUP Grójec

4. Tarcza antykryzysowa

Od 1 kwietnia 2020 r. w związku z zagrożeniami rozprzestrzeniania się zakażeń wirusem SARS COV-2 na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-10 (...) (Dz. U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.) urząd realizował instrumenty wspierające przedsiębiorców i organizacje pozarządowe tj.

- Pożyczki dla mikroprzedsiębiorców - art. 15zzd
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń i składek ZUS dla mikroprzedsiębiorców – art. 15zzb
- Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej art. 15zcc
- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń osób zatrudnionych przez organizacje pozarządowe art. 15zce
- Pożyczki dla organizacji pozarządowych art. 15zze²

Tabela Nr 11: Wydatkowanie środków finansowych w ramach Tarczy antykryzysowej.

L.p.	Rodzaje wsparcia	Kwota wydatkowana	Liczba podmiotów objętych wsparciem
1	Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd)	19.826.598,00	3968
2	Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)	69.447,23	21
3	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)	3.533.920,00	652
4	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)	9.591.688,18	437
5	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze)	215.899,44	5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Statystyk PUP Grójec

W wyniku uruchomionej przez MRPiT „Tarczy antykryzysowej” najczęściej podmiotów (3968) działających na terenie powiatu grójeckiego otrzymało wsparcie w formie niskoprocentowej pożyczki dla mikroprzedsiębiorców oraz dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ZUS.

5. Wskaźniki w zakresie długotrwałej skuteczności i efektywności realizowanych programów.

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu uczestniczył w ramach realizowanego przez Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość projekcie „Wypracowanie metodologii i wdrożenie monitorowania efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych w okresie dłuższym niż 12 miesięcy od zakończenia działań urzędu pracy”.

Proces naliczania sprawozdań w ramach pierwszego okresu sprawozdawczego został zakończony. Obejmował działania aktywizacyjne zakończone w roku 2018. Model ten ma być dodatkowym narzędziem, które ma pomóc w doborze najefektywniejszych form wsparcia i kształtowaniu polityki rynku pracy w zależności od warunków lokalnych.

Dzięki uzyskanym wynikom można w sposób bardziej trafny odpowiedzieć na następujące pytania:

- Jakie formy aktywizacji zawodowej są najskuteczniejsze w stosunku do poszczególnych grup osób objętych aktywizacją?
- W jakim okresie od zakończenia aktywizacji utrzymują się efekty zatrudnieniowe dla poszczególnych form aktywizacji i grup osób objętych aktywizacją?
- W jakim stopniu sytuacja społeczno-gospodarcza obszaru działania PUP wpływa na możliwości uzyskiwania określonej skuteczności i efektywności?
- Jaka jest relacja poniesionych nakładów na aktywizację w stosunku do uzyskanych efektów zatrudnieniowych?

Powyższe wyniki zostaną uwzględnione w planowaniu zadań na lata 2021-2025.

Tabela Nr 12: Efektywność zatrudnieniowa długoterminowa w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie grójeckim w %

Nazwa jednostki	6 m-cy	12 m-cy	24 m-ce
Polska	62,77	61,74	62,68
Województwo mazowieckie	63,31	61,76	62,14
Powiat grójecki	69,76	69,94	71,50

Źródło: Opracowanie własne na podstawie opublikowanych sprawozdań długotrwałej efektywności za 2018r.

W wyniku aktywizacji osób bezrobotnych w roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu osiągnął wskaźniki efektywności zatrudnieniowej długoterminowej na poziomie wyższym niż wskaźniki uzyskane w skali kraju i województwa mazowieckiego.

Tabela Nr 13: Wskaźnik efektywności kosztowej osób objętych aktywizacją w roku 2018 w zł

Nazwa jednostki	6 m-cy	12 m-cy	24 m-ce
Polska	82,46	42,03	20,70
Województwo mazowieckie	88,18	45,32	22,52
Powiat grójecki	86,18	43,10	21,80

Źródło: Opracowanie własne na podstawie opublikowanych sprawozdań długotrwałej efektywności za 2018r.

Koszt aktywizacji osób bezrobotnych wobec których zastosowano wsparcie w roku 2018 w każdym z trzech przedziałów czasowych jest niższy od wskaźnika efektywności kosztowej uzyskanej w województwie mazowieckim.

Tabela Nr 14: Efektywność zatrudnieniowa według rodzajów wsparcia w województwie mazowieckim i powiecie grójeckim.

L.p.	Forma wsparcia	Wskaźnik skuteczności w okresie 6 miesięcy od zakończenia aktywizacji (%)		Wskaźnik skuteczności w okresie 12 miesięcy od zakończenia aktywizacji (%)		Wskaźnik skuteczności w okresie 24 miesięcy od zakończenia aktywizacji (%)	
		woj. mazowieckie	powiat grójecki	woj. mazowieckie	powiat grójecki	woj. mazowieckie	powiat grójecki
1	Ogółem	63,31	69,76	61,76	69,94	62,14	71,50
2	Staże	57,19	68,14	53,41	66,70	50,56	64,54
3	Szkolenia	43,24	24,70	48,41	26,55	51,33	28,17
4	Prace interwencyjne	71,42	70,29	67,85	65,26	65,14	67,44
5	Roboty publiczne	44,87	54,17	35,33	52,09	29,55	49,85
6	Prace społecznie użyteczne	7,37	8,12	7,58	12,33	7,61	14,43
7	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	89,71	95,38	87,70	94,58	83,93	91,59
8	Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	71,44	76,81	69,04	74,04	67,37	72,45
9	Refundacja wynagrodzenia dla osób do 30 roku życia	68,96	77,28	68,33	76,92	67,68	75,47

Źródło: Opracowanie własne na podstawie opublikowanych sprawozdań długotrwałej efektywności za 2018r.

Najwyższą efektywność uzyskano realizując dofinansowanie do działalności gospodarczej (do 6 m-cy – 95,38%, do 12 m-cy – 94,58%, do 24 m-cy – 91,59%) i staże (do 6 m-cy – 68,14%, do 12 m-cy – 66,70%, do 24 m-cy – 64,54%). Biorąc pod uwagę wskaźniki efektywności zatrudnieniowej osiągnięte przez Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu w ramach realizowanych w latach 2018-2020 form aktywizacji ogółem są one wyższe we wszystkich przedziałach czasowych od wskaźników osiągniętych w województwie mazowieckim.

Tabela Nr 15: Efektywność zatrudnieniowa badana w okresie do 3 miesięcy w latach 2018-2020 w podziale na formy wsparcia (%)

L.p.	Forma wsparcia	2018	2019	2020
1	Ogółem	89,70	85,60	83,17
2	Staże	89,83	91,81	86,21
3	Szkolenia	90,63	69,05	23,08
4	Prace interwencyjne	100,00	85,71	88,89
5	Roboty publiczne	69,23	66,67	83,33
6	Prace społecznie użyteczne	13,63	27,27	0,00
7	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	100,00	98,39	100,00
8	Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	97,83	91,67	87,50
9	Refundacja wynagrodzenia dla osób do 30 roku życia	93,69	86,23	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania Załącznik Nr 1 do MRPiPS-02.

Od 2018 roku widoczny był spadek efektywności zatrudnieniowej ogółem wszystkich realizowanych form wsparcia. Najwyższy spadek efektywności zauważalny jest po realizacji szkoleń (w roku 2018 – 90,63% - w roku 2020 – 23,08%). Wzrost odnotowano natomiast po realizacji robót publicznych w roku 2020.

IV. Analiza SWOT

Silne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"> • dobra lokalizacja względem kluczowych szlaków komunikacyjnych oraz bliskość dużych miast (Warszawa, Radom, Piaseczno); • silny segment małych i średnich przedsiębiorstw; • znaczący udział dużych przedsiębiorstw w gospodarce powiatu; • różnorodność form aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP w Grójcu; • skuteczna realizacja projektów finansowanych z EFS • wysoka efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji realizowanych przez PUP w Grójcu; • współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi w zakresie realizacji usług poradnictwa zawodowego; • współpraca z samorządami gminnymi w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych; • dbałość o jakość świadczonych usług; • zespół wykwalifikowanych pracowników posiadających wieloletnie doświadczenie w realizacji usług i instrumentów rynku pracy; 	<ul style="list-style-type: none"> • rozległość powiatu; • zróżnicowanie gmin pod względem demograficznym i gospodarczym; • słabo rozwinięty transport publiczny na terenie powiatu; • ograniczona liczba dostępnych narzędzi monitorowania gospodarki; • wysokie bezrobocie wśród kobiet; • niedostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców; • duży odsetek klientów pozostających w ewidencji PUP w Grójcu dla celów innych niż aktywizacja zawodowa; • niskie wynagrodzenie proponowane przez pracodawców; • ograniczona współpraca PUP i OPS; • część kierunków kształcenia zawodowego nieadekwatna do potrzeb lokalnego rynku pracy; • niedostosowanie przepisów ustawy do aktualnej sytuacji na rynku pracy;
Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> • dostępność terenów inwestycyjnych; • sprzyjające warunki dla rozwoju przedsiębiorczości; • budowa kolejnego szybkiego połączenia drogowego S7; • inwestycje kolejowe w ramach CPK • duża aktywność mieszkańców w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej; • możliwość pozyskania środków z funduszy unijnych; • koncentracja władz samorządowych na rozwiązywaniu problemów społecznych w tym bezrobocia; • rosnąca aktywność organizacji pozarządowych; • rozwój ekonomii społecznej; • środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego wspierające kształcenie ustawiczne osób dorosłych; • indywidualizacja pracy z osobami bezrobotnymi w ramach funkcji doradcy klienta; 	<ul style="list-style-type: none"> • spowolnienie gospodarcze w UE i kraju; • ograniczenie środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych; • brak możliwości pozyskania środków z funduszy unijnych ze względu na konieczne do osiągnięcia wskaźniki; • rozwój programów socjalnych prowadzących do wycofywania się kobiet z rynku pracy; • brak elastycznych form zatrudnienia oraz infrastruktury opiekuńczo wychowawczej • umożliwiającej godzenie życia zawodowego i rodzinnego; • zwiększenie pomocy socjalnej kierowanej do osób bezrobotnych obniżającej gotowość do podjęcia zatrudnienia; • brak możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych lokalnych pracodawców; • niekorzystne tendencje demograficzne (starzenie się społeczeństwa, migracje); • mała liczba ofert pracy dla kobiet, osób powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych;

V. Cele i zadania programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej lokalnego rynku pracy na lata 2021-2025

Misja odzwierciedla cele i zadania planowane do realizacji w ramach programu. Stawia na pierwszym miejscu potrzeby klienta, tj. zarówno osób szukających pracy, pracodawców, jak również instytucji mających wpływ na sytuację na lokalnym rynku pracy. Zakłada zaangażowanie wszystkich posiadanych zasobów i możliwości w związku z koniecznością osiągnięcia zamierzonych rezultatów. Wskazuje na potrzebę wspólnych partnerskich działań w celu zwiększenia efektywności zadań realizowanych w obszarze rynku pracy.

**PROFESJONALNE I SKUTECZNE ŚWIADCZENIE USŁUG
UWZGLĘDNIAJĄCE POTRZEBY PARTNERÓW I KLIENTÓW RYNKU PRACY.**

Cele strategiczne:

1. Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy.
2. Rozwój i wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy
3. Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy
4. Współpraca z partnerami rynku pracy
5. Podniesienie jakości usług realizowanych przez PUP w Grójcu

1. Cel strategiczny - Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy

Cel operacyjny:

1.1. Kształtowanie aktywnej postawy osób bezrobotnych na rynku pracy

Zadania:

- 1.1.1. Realizacja usług poradnictwa zawodowego jako procesu, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy.
- 1.1.2. Zapewnienie osobom bezrobotnym dostępu do informacji zawodowej ułatwiającej poruszanie się po rynku pracy.
- 1.1.3. Doskonalenie i podnoszenie jakości usługi poradnictwa zawodowego.

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none"> • liczba osób bezrobotnych uczestniczących w poradach zawodowych indywidualnych; • liczba osób bezrobotnych uczestniczących w poradach zawodowych grupowych; • liczba osób bezrobotnych korzystających z narzędzi do badania kompetencji zawodowych; • liczba osób bezrobotnych, którym udzielono informacji zawodowej indywidualnej lub grupowej; 	PUP/WUP

Cel operacyjny:

1.2. Umożliwienie osobom bezrobotnym nabywania doświadczenia zawodowego

Zadania:

- 1.2.1. Właściwy dobór form wsparcia do sytuacji i potrzeb osób bezrobotnych.
- 1.2.2. Zapewnienie możliwości uzyskania indywidualnego wsparcia dla osób bezrobotnych znacznie oddalonych od rynku pracy (długotrwale bezrobotnych, nieposiadających doświadczenia zawodowego, nieposiadających kwalifikacji i umiejętności zawodowych).
- 1.2.3. Tworzenie stanowisk stażowych poprzez zawieranie umów z pracodawcami.

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none"> • liczba zawartych umów o zorganizowanie stażu; • liczba utworzonych stanowisk stażowych; • liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy skierowanych na staż; 	PUP/Pracodawcy, przedsiębiorcy

Cel operacyjny:

1.3. Pomoc osobom bezrobotnym w podejmowaniu zatrudnienia

Zadania:

- 1.3.1. Doskonalenie i podnoszenie jakości usług pośrednictwa pracy.
- 1.3.2. Inicjowanie kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.
- 1.3.3. Aktywne pozyskiwanie ofert pracy poprzez ścisłą współpracę z pracodawcami.
- 1.3.4. Organizowanie giełd pracy.

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none"> • liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej; • liczba zorganizowanych giełd pracy; • liczba wydanych skierowań do pracy; • liczba osób bezrobotnych, które w wyniku skierowania urzędu podjęły zatrudnienie; 	PUP/Pracodawcy, przedsiębiorcy

2. Cel strategiczny - Rozwój i wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy.

Cel operacyjny:

2.1. Pomoc w podejmowaniu samozatrudnienia

Zadania:

- 2.1.1. Promocja przedsiębiorczości oraz popularyzacja wiedzy na temat prowadzenia działalności gospodarczej.
- 2.1.2. Rozpowszechnianie informacji na temat możliwości pozyskania wsparcia finansowanego na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- 2.1.3. Udzielanie pomocy finansowej osobom bezrobotnym i poszukującym pracy planującym rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none"> • liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej; • liczba osób bezrobotnych, którzy zostali objęci badaniem predyspozycji do prowadzenia własnej działalności gospodarczej 	PUP

Cel operacyjny:

2.2. Wsparcie pracodawców i przedsiębiorców w pozyskiwaniu pracowników.

Zadania:

- 2.2.1. Współpraca z pracodawcami i przedsiębiorcami w zakresie aktywnego pośrednictwa pracy.
- 2.2.2. Organizacja giełd pracy.
- 2.2.3. Wsparcie finansowe tworzenia miejsc pracy.

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none"> • liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej • liczba kandydatów skierowanych do pracodawców • liczba zorganizowanych giełd pracy • liczba umów zawartych z pracodawcami na tworzenie miejsc pracy • liczba stanowisk pracy utworzonych w ramach umów zawartych z pracodawcami • liczba osób bezrobotnych skierowanych na utworzone stanowiska pracy 	PUP

3. Cel strategiczny - Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Cel operacyjny:

3.1. Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje na rynku pracy.

Zadania:

- 3.1.1. Opracowanie sprawozdań i analiz dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy.
- 3.1.2. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie grójeckim
- 3.1.3. Badania ankietowe dotyczące zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy.
- 3.1.4. Upowszechnianie sprawozdań, analiz oraz wyników zrealizowanych badań dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy.

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none"> • liczba opracowanych sprawozdań i analiz dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy; • liczba zrealizowanych ankiet dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy; • liczba upowszechnionych sprawozdań, analiz oraz wyników zrealizowanych badań dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy, 	PUP/WUP

Cel operacyjny:

3.2. *Umożliwienie osobom bezrobotnych dostosowania posiadanych kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.*

Zadania:

3.2.1. Opracowanie analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych.

3.2.2. Organizowanie i finansowanie szkoleń dla osób bezrobotnych.

3.2.3. Popularyzacja idei kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych.

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none">• liczba opracowanie analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych;• liczba zorganizowanych szkoleń indywidualnych i grupowych;• liczba osób bezrobotnych, które ukończyły szkolenie;	PUP

Cel operacyjny:

3.3. *Wsparcie kształcenia ustawicznego*

Zadania:

3.3.1. Popularyzacja idei kształcenia ustawicznego wśród pracowników i pracodawców

3.3.2. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

3.3.3. Przygotowanie materiałów promujących kształcenie ustawiczne finansowane z KFS

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none">• liczba umów zawartych w ramach KFS;• liczba osób objętych kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;• liczba przygotowanych materiałów promocyjnych;	PUP/WUP

4. Cel strategiczny - Współpraca z partnerami rynku pracy.

Cel operacyjny:

4.1 *Współpraca z gminami w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.*

Zadania:

4.1.1 Współpraca z gminami w zakresie organizowania robót publicznych.

4.1.2 Współpraca z gminami w zakresie organizowania prac społecznie użytecznych.

4.1.3 Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie kierowania do Prac Społecznie

Użytecznych (PSU) osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.

4.1.4 Współpraca z gminami i ośrodkami pomocy społecznej w ramach aktywizacji dłużników alimentacyjnych.

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none">• liczba zawartych umów na organizację robót publicznych;• liczba stworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych;• liczba zawartych porozumień w sprawie organizacji PSU;• liczba stworzonych miejsc aktywizacji zawodowej w ramach PSU;• liczba zaktywizowanych dłużników alimentacyjnych;	PUP/gminy/OPS

Cel operacyjny

4.2. *Współpraca z podmiotami rynku pracy.*

Zadania:

4.2.1. Podtrzymywanie kontaktów z podmiotami rynku pracy.

4.2.2. Nawiązywanie nowych kontaktów z podmiotami rynku pracy.

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none">• liczba utrzymanych kontaktów z podmiotami rynku pracy• liczba nawiązanych nowych kontaktów z podmiotami rynku pracy	PUP/podmioty rynku pracy

5. Cel strategiczny - Podniesienie jakości usług realizowanych przez PUP w Grójcu.

Cel operacyjny:

5.1. *Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników PUP.*

Zadania:

5.1.1. Bieżąca ocena potrzeb szkoleniowych pracowników z punktu widzenia realizowanych zadań i zmieniających się regulacji prawnych.

5.1.2. Organizowanie szkoleń wewnętrznych oraz kierowanie pracowników na szkolenia zewnętrzne.

5.1.3. Podejmowanie przez pracowników aktywności w zakresie doskonalenia wiedzy i umiejętności - udział w warsztatach, seminariach, sympozjach, konferencjach.

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none"> • liczba zorganizowanych szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych; • liczba pracowników biorących udział w szkoleniach; • liczba pracowników biorących udział w warsztatach, seminariach, sympozjach, konferencjach; 	PUP

Cel operacyjny:

5.2. Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi teleinformatycznych w komunikacji z klientami i partnerami.

Zadania:

- 5.2.1. Wykorzystanie Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej jako platformy wymiany informacji (PUP-Urzędy Gmin-OPS).
- 5.2.2. Przekazywanie pracodawcom i przedsiębiorcom informacji o działaniach realizowanych przez PUP.
- 5.2.3. Przekazywanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o terminach obowiązkowych wizyt w PUP oraz o ofertach pracy i aktywizacji zawodowej za pomocą SMS.
- 5.2.4. Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
- 5.2.5. Elektroniczne usługi realizowane dla podmiotów gospodarczych.

Wskaźnik monitorowania zadania	Realizator/Partnerzy
<ul style="list-style-type: none"> • liczba zaświadczeń wydanych za pośrednictwem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej; • liczba SMS wysłanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy; • liczba elektronicznych rejestracji; • liczba wniosków złożonych z wykorzystaniem formularza internetowego dostępnego za pośrednictwem strony www.praca.gov.pl; 	PUP

VI. Źródła finansowania

Zadania przewidziane w Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025 będą finansowane z następujących źródeł:

- Fundusz Pracy (w tym środki dodatkowo pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu z Rezerwy Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii),
- środki pochodzące z funduszy Unii Europejskiej w tym z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- środki jednostek samorządu terytorialnego,
- środki pracodawców/partnerów.

VII. Monitoring programu

Działania monitorujące realizację celów Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025 prowadzone będą przez pracowników poszczególnych komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu pod nadzorem Kierownika Referatu Aktywizacji Rynku Pracy. Na podstawie informacji okresowych, corocznie sporządzany będzie raport z realizacji Programu, który następnie przedstawiony zostanie Radzie Powiatu Grójeckiego.

Przewodniczący Rady

Janusz Karbowski
Janusz Karbowski

Wykaz Ilustracji:

Tabela Nr 1: Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie mazowieckim wg powiatów w 2020 r.	11
Tabela Nr 2: Podmioty gospodarki narodowej wg sektorów własności oraz wybranych form prawnych w powiecie grójeckim w 2020 r.	13
Tabela Nr 3: Podmioty gospodarki narodowej w powiecie grójeckim w 2020 r. wg wielkości zatrudnienia	15
Tabela Nr 4: Zarejestrowani bezrobotni wg gmin powiatu grójeckiego w latach 2019-2020.....	17
Tabela Nr 5: Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w PUP Grójec w 2020 r. 19	
Tabela Nr 6: Wybrane usługi rynku pracy realizowane przez PUP Grójec w latach 2018-2020r.	27
Tabela Nr 7: Aktywizacja osób bezrobotnych wg formy wsparcia w latach 2018-2020	28
Tabela Nr 8: Wydatkowanie środków FP i EFS będących w dyspozycji powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu w latach 2018-2020 w zł.....	29
Tabela Nr 9: Realizacja programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2018-2020	30
Tabela Nr 10: Wydatkowanie środków KFS w latach 2018 -2020	31
Tabela Nr 11: Wydatkowanie środków finansowych w ramach Tarczy antykryzysowej.....	32
Tabela Nr 12: Efektywność zatrudnieniowa długoterminowa w Polsce, województwie mazowieckim i powiecie grójeckim w %	33
Tabela Nr 13: Wskaźnik efektywności kosztowej osób objętych aktywizacją w roku 2018 w zł	33
Tabela Nr 14: Efektywność zatrudnieniowa według rodzajów wsparcia w województwie mazowieckim i powiecie grójeckim.	34
Tabela Nr 15: Efektywność zatrudnieniowa badana w okresie do 3 miesięcy w latach 2018-2020 w podziale na formy wsparcia (%).....	35
Mapa Nr 1: Położenie powiatu grójeckiego na tle województwa mazowieckiego	3
Mapa Nr 2: Powiat grójecki w podziale na gminy	7
Mapa Nr 3: Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim w podziale na powiaty	19
Wykres Nr 1: Powierzchnia powiatów województwa mazowieckiego w km ²	4
Wykres Nr 2: Udział powierzchni gmin w powiecie grójeckim w %	7
Wykres Nr 3: Liczba ludności w województwie mazowieckim w latach 2017-2020	8
Wykres Nr 4: Liczba ludności w powiecie grójeckim w latach 2017-2020	8
Wykres Nr 5: Liczba ludności powiatu grójeckiego w poszczególnych gminach w 2020 r.	9
Wykres Nr 6: Udział ludności w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w ogólnej liczbie ludności powiatu grójeckiego w 2020 r.	9
Wykres Nr 7: Udział ludności w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w ogólnej liczbie ludności w poszczególnych gminach powiatu grójeckiego w 2020 r.	10
Wykres Nr 8: Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie grójeckim w latach 2017-2020	12
Wykres Nr 9: Podmioty gospodarki w rejestrze REGON w 2020 r. w poszczególnych gminach powiatu grójeckiego	12
Wykres Nr 10: Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w powiecie grójeckim wg sekcji PKD w 2020 r.	14
Wykres Nr 11: Liczba osób pracujących w powiecie grójeckim w latach 2017-2019	15
Wykres Nr 12: Liczba osób pracujących w poszczególnych gminach powiatu grójeckiego w 2019 r.	16
Wykres Nr 13: Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Grójec w latach 2017-2020	17
Wykres Nr 14: Stopa bezrobocia w latach 2017-2020 wg stanu na 31 grudnia każdego roku	18

Wykres Nr 15: Bezrobotni do 30 roku życia, do 25 roku życia oraz powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (%) w latach 2017-2020	20
Wykres Nr 16: Udział kobiet w łącznej liczbie bezrobotnych (%) w latach 2017-2020	21
Wykres Nr 17: Osoby niepełnosprawne w ogólnej liczbie bezrobotnych (%) w latach 2017-2020	21
Wykres Nr 18: Osoby bez doświadczenia zawodowego, bez kwalifikacji zawodowych oraz długotrwale bezrobotnych w łącznej liczbie bezrobotnych (%) w latach 2017-2020	22
Wykres Nr 19: Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2017-2021	23
Wykres Nr 20: Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (%) w latach 2017-2020	24

Przewodniczący Rady

Janusz Karbowiak
Janusz Karbowiak

