

UCHWAŁA NR XL/ 250 / 2021
RADY POWIATU GRÓJECKIEGO
z dnia 27 lipca 2021 r.

w sprawie przyjęcia Sprawozdania z realizacji Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu grójeckiego na lata 2016-2020 za okres od 2019 r. do 2020 r.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 12 pkt 9c i 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2020 r., poz. 920 ze zm.) w zw. z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2021 r., poz. 1100 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1

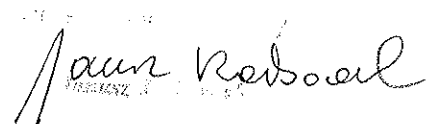
Przyjmuje się Sprawozdanie Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu z realizacji Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu grójeckiego na lata 2016-2020 za okres od 2019 r. do 2020 r., stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Grójeckiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


Paweł Kadoń

Uzasadnienie do Uchwały Rady Powiatu Grójeckiego Nr XL/250/2021
z dnia 27 lipca 2021 r.

Uchwałą Rady Powiatu Grójeckiego Nr XXVI/148/2016 z dnia 3 czerwca 2016r. przyjęto Program promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu grójeckiego na lata 2016-2020.

Zadania zdefiniowane w Programie wymagają dokonywania bieżącej obserwacji, monitorowania rynku pracy i modyfikacji struktury zadań zidentyfikowanych w ramach celów strategicznych i operacyjnych w odniesieniu do aktualnie panującej sytuacji na rynku pracy i potrzeb jego uczestników. W celu prawidłowości realizacji programu konieczne jest prowadzenie monitorowania jego przebiegu i opracowanie analiz z realizacji. Z uwagi na długą perspektywę czasu sprawozdania obejmują dwuletni okres z realizacji Programu. Pierwsze sprawozdanie dotyczyło lat 2016-2018. Przedmiotowe sprawozdanie sporządzone jest za lata 2019-2020.

Przewodniczący Rady

Janusz K...
Janusz K...



POWIATOWY URZĄD PRACY W GRÓJCU

PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI
LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU GRÓJECKIEGO NA LATA
2016-2020

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI PROGRAMU ZA
LATA 2019 - 2020

Grójec, 2021 r.

Spis treści

Wstęp.....	3
Struktura Bezrobocia	4
Cel I Zwiększenie poziomu aktywności zawodowej i zatrudnienia wśród znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	16
1) Zapewnienie równego dostępu do usług świadczonych przez PUP.....	16
2) Wsparcie grup defaworyzowanych na rynku usługami pośrednictwa pracy.	20
3) Zapewnienie równego dostępu do usług świadczonych przez PUP.....	21
4) Poprawa zdolności adaptacyjnych osób bezrobotnych (dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, planowanie kierunków kształcenia).....	21
5) Zwiększenie dostępności bezrobotnych do wdrażanych programów rynku pracy.	26
6) Wsparcie grup defaworyzowanych na rynku usługami poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.....	29
Cel II Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy	32
1) Wsparcie na rzecz samozatrudnienia poprzez udzielenie dotacji:.....	32
2) Udzielanie wsparcia przedsiębiorcom przy tworzeniu nowych miejsc pracy.	32
Cel III Podniesienie jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych oraz partnerów rynku pracy.	32
1) Podniesienie standardu usług w zakresie pomocy bezrobotnym w uzyskaniu zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.	33
2) Doskonalenie wizerunku PUP poprzez wykorzystanie mediów i działań podejmowanych przez doradców klienta	35
Cel IV Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.....	39
1) Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy nakierowane na pomoc w zakresie integracji zawodowej i społecznej	40
2) Współpraca z PCPR i innymi instytucjami na rzecz integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.	41
3) Zapewnienie osobom niepełnosprawnym równych szans w dostępie do usług, instrumentów i realizowanych programów.....	41

Wstęp

Powiat grójecki, leżący w niewielkiej odległości od Warszawy charakteryzuje się stabilnym rozwojem lokalnego rynku pracy. Znajdują się tu zakłady usługowe jak i produkcyjne, a w szczególności mikroprzedsiębiorstwa. Dodatkowym atutem jest dogodny dojazd do Warszawy. Dzięki temu mieszkańcy mają łatwy dostęp do miejsc pracy.

Ze względu na powyższe czynniki, jak również dobrą koniunkturę gospodarczą bezrobocie w Powiecie Grójeckim zmniejsza się, a jego stopa spada.

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu opracował Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Grójeckiego na lata 2014-2020. Zadaniem Programu jest realizacja działań prozatrudnieniowych w zakresie promocji przedsiębiorczości, zapobiegania bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Strategia zawiera propozycje działań, jakie należy podjąć, aby sprostać rynkowi pracy, doprowadzić do wzrostu zatrudnienia i wyrównać szanse rozwoju zawodowego. Realizacja tych celów w dużej mierze zależy od nastawienia osób bezrobotnych, zaangażowania partnerów rynku pracy oraz środków finansowych Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Struktura Bezrobocia

TABELA 1. BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W GRÓJCU W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W 2019 i 2020 R.

Rok 2019	Bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca			
	Ogółem		W tym z prawem do zasiłku	
	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
Styczeń	1070	582	201	130
Luty	1058	561	198	122
Marzec	1014	535	177	108
Kwiecień	979	506	166	96
Maj	946	483	157	93
Czerwiec	874	470	148	91
Lipiec	891	484	157	96
Sierpień	859	479	150	90
Wrzesień	866	472	126	68
Październik	916	481	136	76
Listopad	906	489	138	82
Grudzień	907	486	142	84

Źródło: dane PUP w Grójcu

Na początku 2019 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 1070 osób (w tym 582 kobiety), natomiast w grudniu 907 (w tym 486 kobiet). Nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 163 osoby czyli o 15,2%.

Rok 2020	Bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca			
	Ogółem		W tym z prawem do zasiłku	
	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
Styczeń	1026	545	171	103
Luty	1029	546	170	106
Marzec	1063	563	171	105
Kwiecień	1159	615	202	127
Maj	1246	675	229	140
Czerwiec	1278	669	253	144
Lipiec	1326	716	265	154
Sierpień	1289	700	261	155
Wrzesień	1281	698	250	151
Październik	1218	648	233	143
Listopad	1219	652	221	131
Grudzień	1259	672	208	122

Źródło: dane PUP w Grójcu

Na początku 2020 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 1026 osób (w tym 545 kobiet), natomiast w grudniu 1259 (w tym 672 kobiety). Nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 233 osoby czyli o 22,7%.

Wzrost liczby osób bezrobotnych spowodowany był wystąpieniem COVID-19.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku na koniec grudnia 2019 r. - 15,7%, na koniec grudnia 2020 r. – 16,2%.

Na tle powiatów województwa mazowieckiego Powiat Grójecki charakteryzuje się niskim wskaźnikiem udziału osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych.

TABELA 2. WYBRANE KATEGORIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH W 2019 i 2020 R.

Rok 2019	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych					
	Poprzednio pracujący		Zarejestrowani po raz pierwszy		Zarejestrowani po raz kolejny	
	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
Styczeń	863	474	62	35	226	128
Luty	864	465	47	25	151	81
Marzec	826	437	35	14	148	69
Kwiecień	797	417	34	18	127	55
Maj	765	389	40	17	146	67
Czerwiec	698	375	29	16	80	42
Lipiec	713	392	43	23	123	67
Sierpień	698	389	26	15	102	59
Wrzesień	685	373	55	26	103	54
Październik	720	377	49	24	140	60
Listopad	727	389	30	16	19	9
Grudzień	729	386	24	7	110	56

Źródło: dane PUP w Grójcu

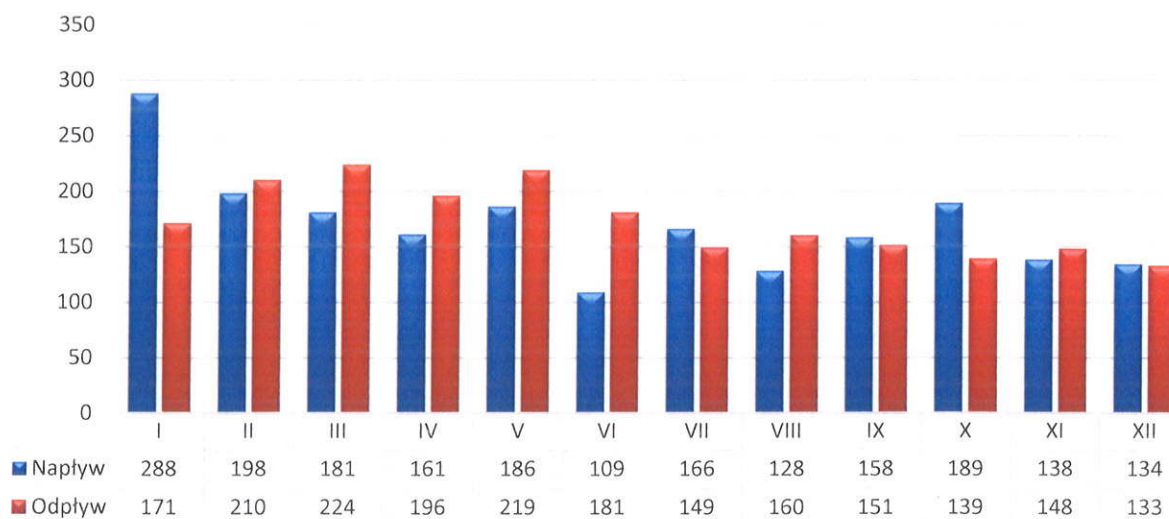
Rok 2020	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych					
	Poprzednio pracujący		Zarejestrowani po raz pierwszy		Zarejestrowani po raz kolejny	
	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
Styczeń	831	442	49	29	160	69
Luty	831	435	37	20	104	49
Marzec	854	446	46	25	83	46
Kwiecień	943	494	39	20	92	48
Maj	1012	538	43	29	99	53
Czerwiec	1053	544	52	26	114	53
Lipiec	1090	575	61	40	107	59
Sierpień	1071	569	37	19	104	65
Wrzesień	1054	559	76	43	113	57
Październik	996	533	47	18	85	43
Listopad	991	533	44	27	76	40
Grudzień	1028	552	35	17	121	64

Źródło: dane PUP w Grójcu

W 2019 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych nieznacznie spadła wśród bezrobotnych poprzednio pracujących, zarejestrowanych po raz pierwszy oraz po raz kolejny, natomiast w roku 2020 sytuacja diametralnie się zmieniła. Sukcesywnie z miesiąca na miesiąc liczba bezrobotnych rosła.

TABELA 3. NAPŁYW I ODPIY W EWIDENCJI BEZROBOTNYCH W 2019 i 2020 R.

**NAPŁYW I ODPIY Z REJESTRU BEZROBOTNYCH
stan na 31.12.2019 r.**

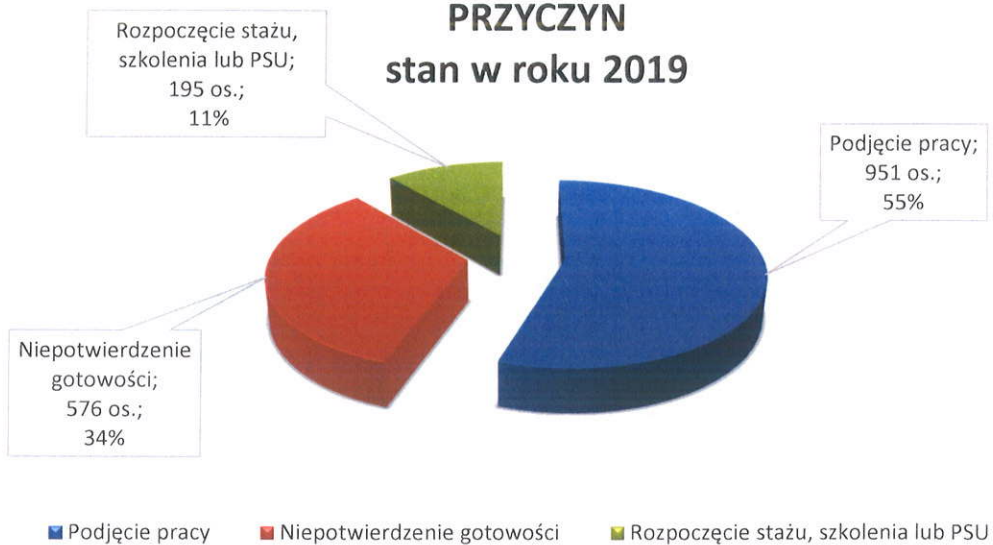


Źródło: dane PUP w Grójcu

W ciągu 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu zarejestrowało się 2036 osób bezrobotnych, z ewidencji wyłączono 2081 osób.

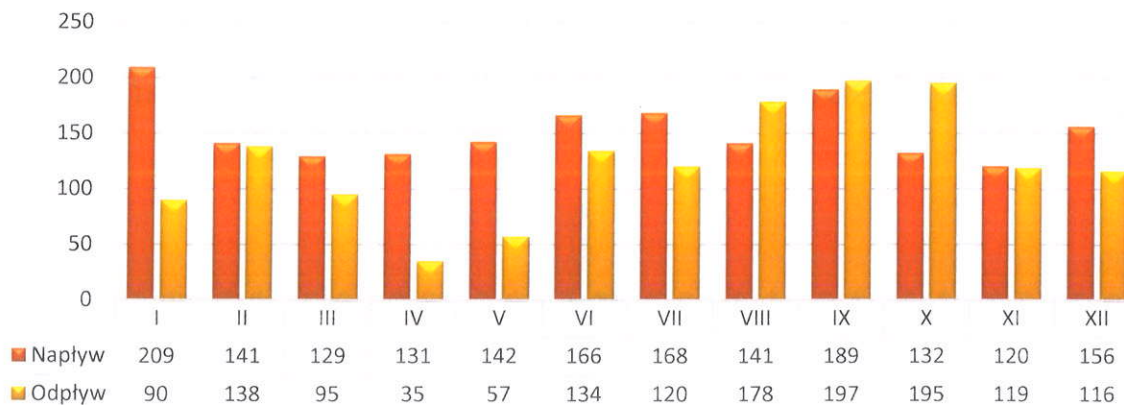
W roku 2019 najczęstszą przyczyną wyrejestrowania osób bezrobotnych było podjęcie zatrudnienia (pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej) – 951 osób. W stosunku do roku poprzedniego nastąpił spadek liczby bezrobotnych, które podjęły pracę o 255 osób.

WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH WG PRZYCZYN stan w roku 2019



Źródło: dane PUP w Grójcu

NAPŁYW I ODPŁYW Z REJESTRU BEZROBOTNYCH stan na 31.12.2020 r.

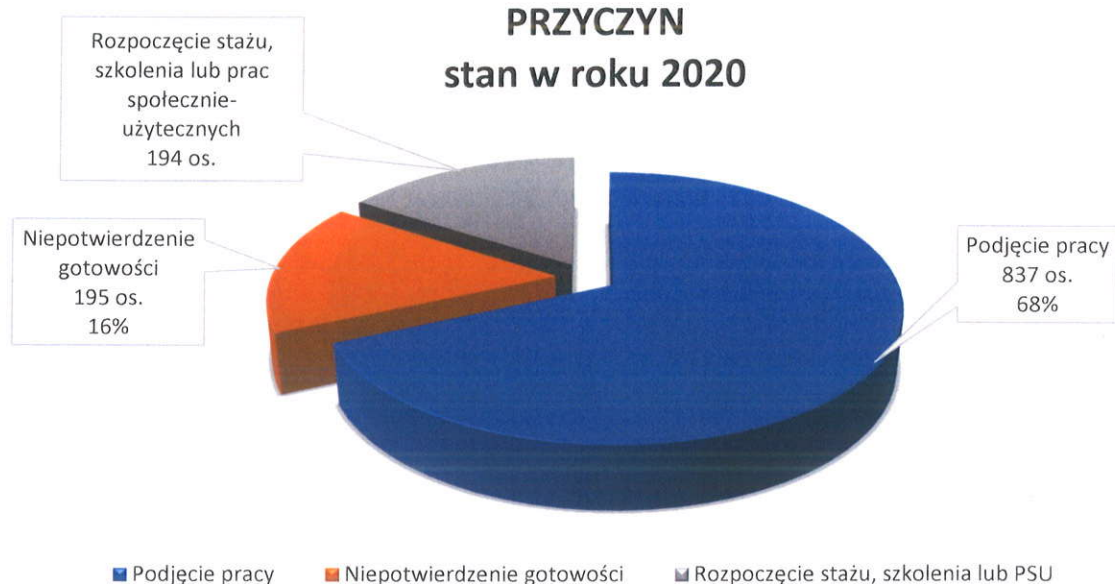


Źródło: dane PUP w Grójcu

W ciągu 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu zarejestrowało się 1824 osoby bezrobotne, z ewidencji wyłączono 1474 osoby.

W 2020 roku najczęstszą przyczyną wyrejestrowania osób bezrobotnych było podjęcie zatrudnienia (pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej) – 837 osób. W stosunku do roku poprzedniego nastąpił spadek liczby bezrobotnych, które podjęły pracę o 114 osób.

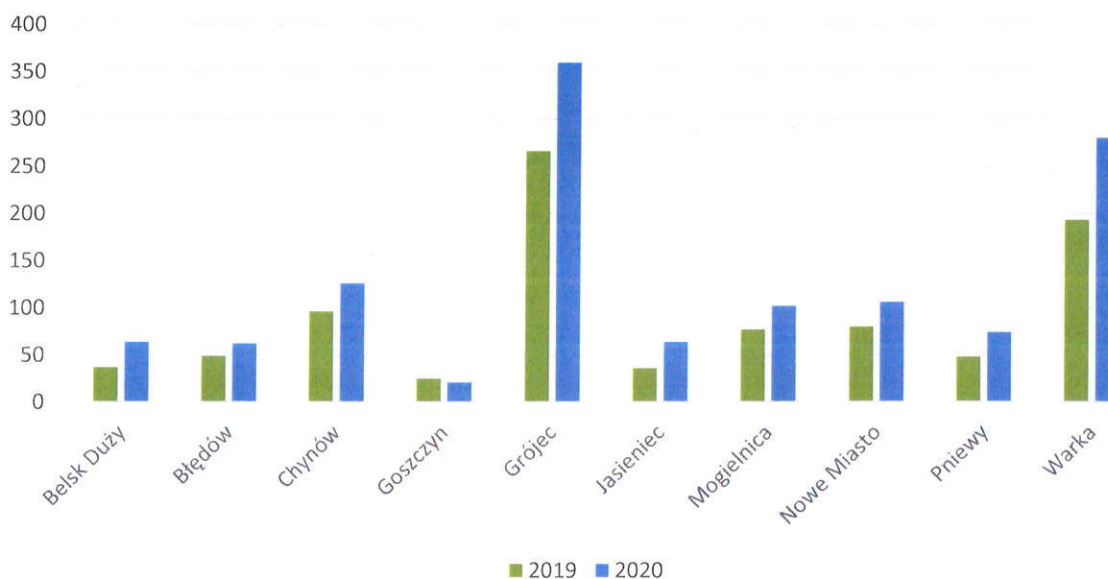
WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH WG PRZYCZYN stan w roku 2020



Źródło: dane PUP w Grójcu

Z uwagi na sytuację epidemiczną, na niepotwierdzenie gotowości do pracy w 2020r. wyłączono tylko 195 osób, zaś w roku 2019 z w/w powodu wyrejestrowano 576 bezrobotnych.

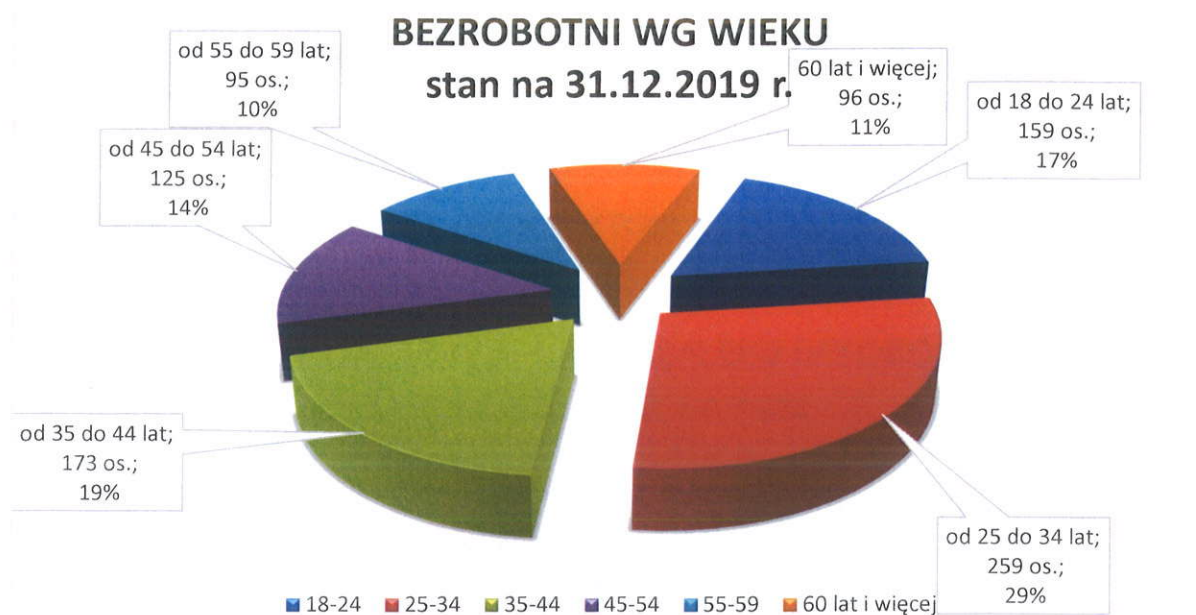
WYKRES NR 1. BEZROBOTNI WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA W LATACH 2019 - 2020



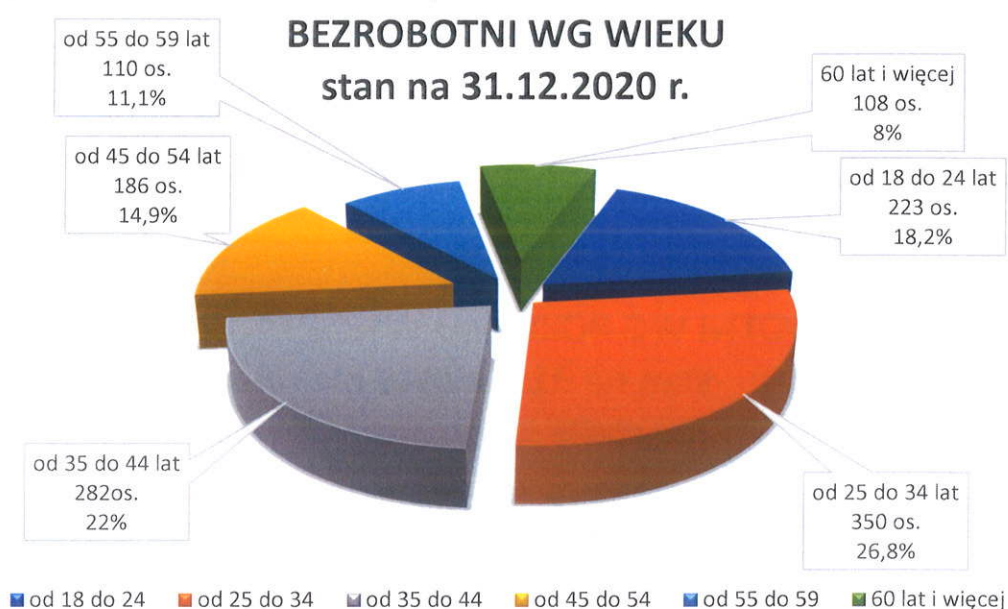
Źródło: dane PUP w Grójcu

Znaczny wzrost zarejestrowanych w 2020 r. bezrobotnych w porównaniu do grudnia 2019 r., nastąpił w gminie Grójec (o 94 osoby) oraz w gminie Warka (o 87 osób). W pozostałych gminach również odnotowano wzrost liczby bezrobotnych.

WYKRES NR 2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU W LATACH 2019 i 2020



Źródło: dane PUP w Grójcu



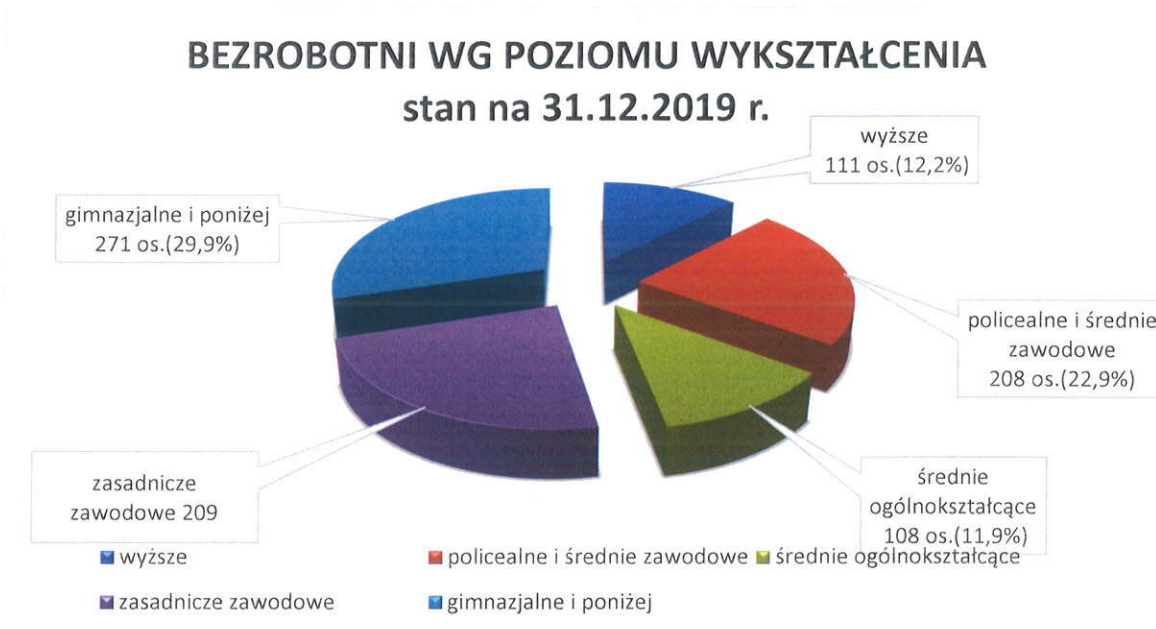
Źródło: dane PUP w Grójcu

Wiek decyduje o atrakcyjności pracownika na rynku pracy. Kobiety bardzo często z tego powodu pozostają bez pracy, natomiast mężczyźni w tej samej sytuacji traktowani są jako osoby z bogatym doświadczeniem i praktyką w zawodzie. Osoby do 35 roku życia mają większe możliwości na rynku pracy, osoby starsze mają znacznie mniejsze szanse na zatrudnienie. Pracodawcy obawiają się z ich strony chorób, zwolnień lekarskich i przejścia na emeryturę, co wiąże się z koniecznością wypłacenia odprawy. Boją się również tego, że

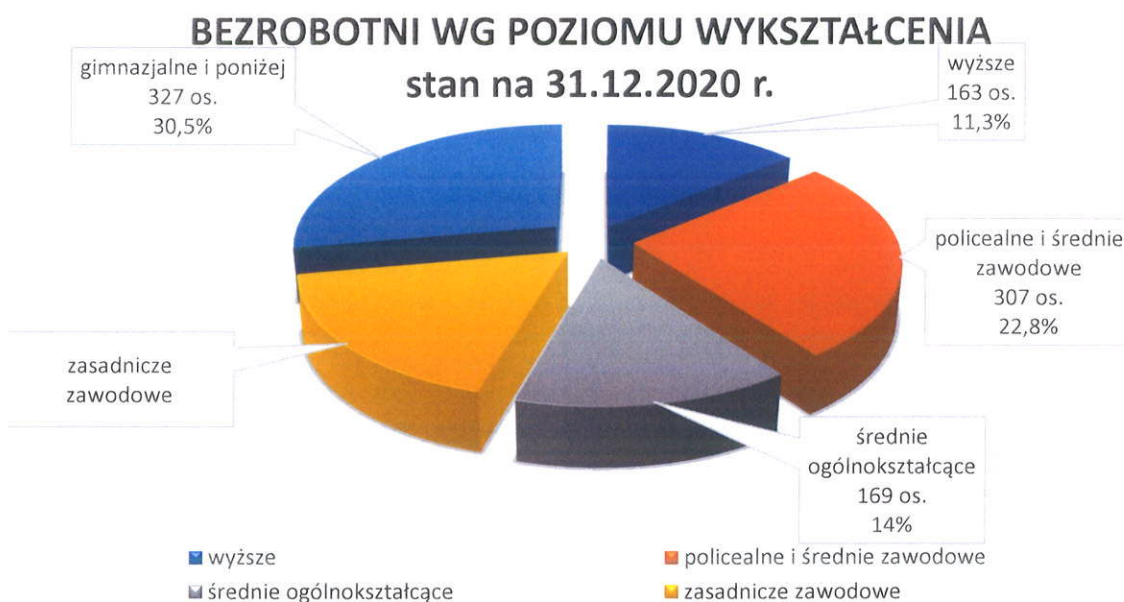
starszy pracownik traci zdolność do szybkiego uczenia się, a co za tym idzie przyswajania nowych umiejętności.

Na koniec grudnia 2019r. oraz 2020 r. najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat.

WYKRES NR 3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2019 i 2020



Źródło: dane PUP w Grójcu



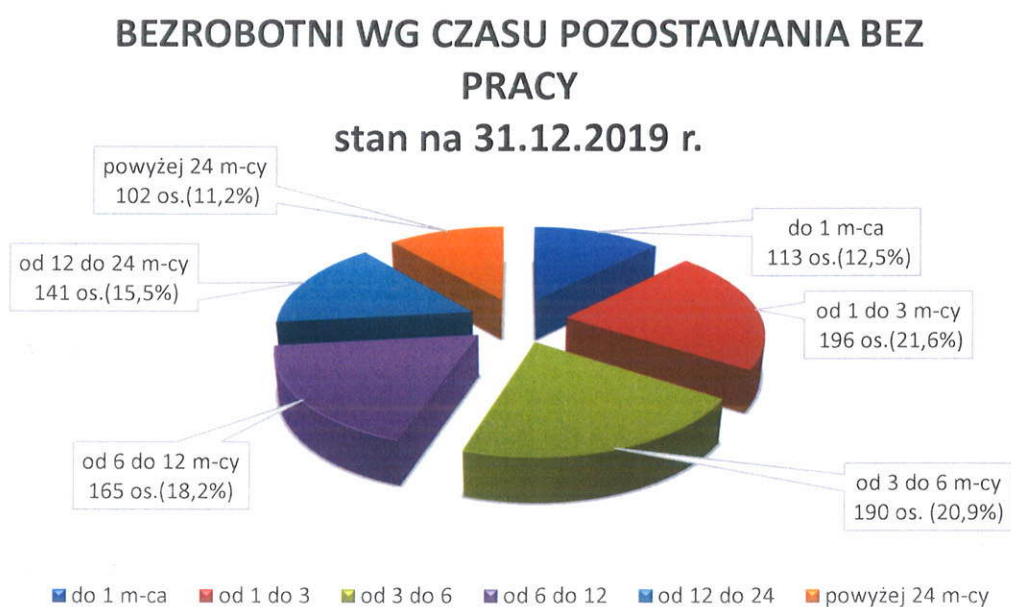
Źródło: dane PUP w Grójcu

Bezrobocie dotyczy osób o zróżnicowanym poziomie wykształcenia i kwalifikacji, począwszy od osób bez żadnych kwalifikacji do osób z bardzo wysokimi kompetencjami.

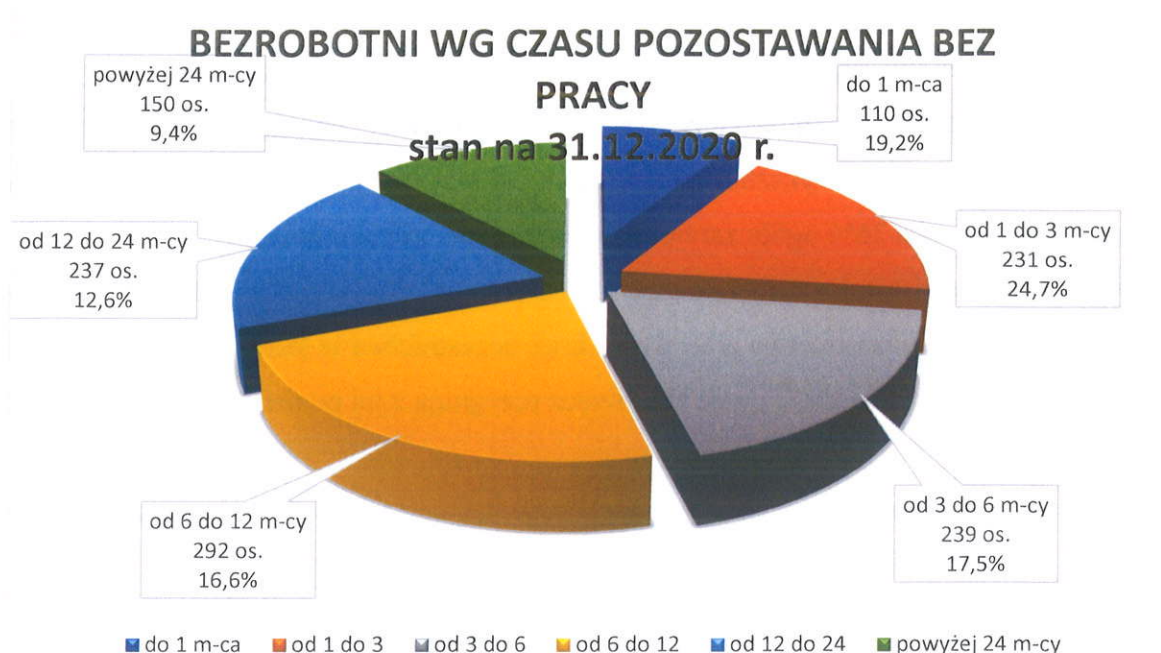
Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły największy odsetek osób bezrobotnych wg. poziomu wykształcenia w latach 2019 i 2020. Na koniec 2020r. grupa tych bezrobotnych stanowiła 26% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Osoby posiadające niskie kwalifikacje zawodowe mają mniejsze możliwości wyboru ofert pracy. Ich niewielkie uczestnictwo albo wręcz brak uczestnictwa w kształceniu ustawicznym powoduje, że trudniej im znaleźć pracę albo wręcz rezygnują z jej poszukiwania.

WYKRES NR 4. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2019 i 2020



Źródło: dane PUP w Grójcu



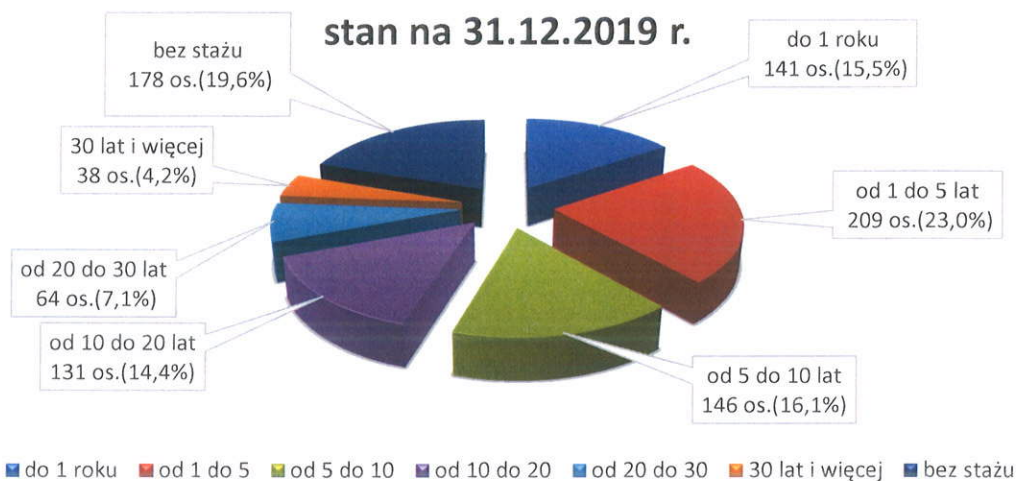
Źródło: dane PUP w Grójcu

Długi okres pozostawania bez pracy obniża prawdopodobieństwo znalezienia zatrudnienia w przyszłości. Według stanu na koniec 2020 r. największy odsetek tj. 23,2% zarejestrowanych pozostawało bez pracy od 6 do 12 miesięcy.

8,7% osób pozostających w rejestrze Urzędu do 1 m-ca i ci bezrobotni prawdopodobnie w najbliższym czasie znajdą zatrudnienie. Osoby krótko zarejestrowane są bardzo aktywne. Niepokojącym jest duży odsetek pozostających w ewidencji od 12 do 24 m-cy – 18,8% oraz powyżej 24 m-cy 11,9%. Te dwie grupy stanowią prawie 31% ogółu bezrobotnych. Długotrwałe bezrobocie nie zawsze wynika z braku ofert pracy, a przyczyny tkwią w osobach bezrobotnych. Częstą przyczyną tego stanu rzeczy jest stan zdrowia, opieka nad małymi dziećmi i osobami zależnymi, ale również niechęć do legalnej pracy.

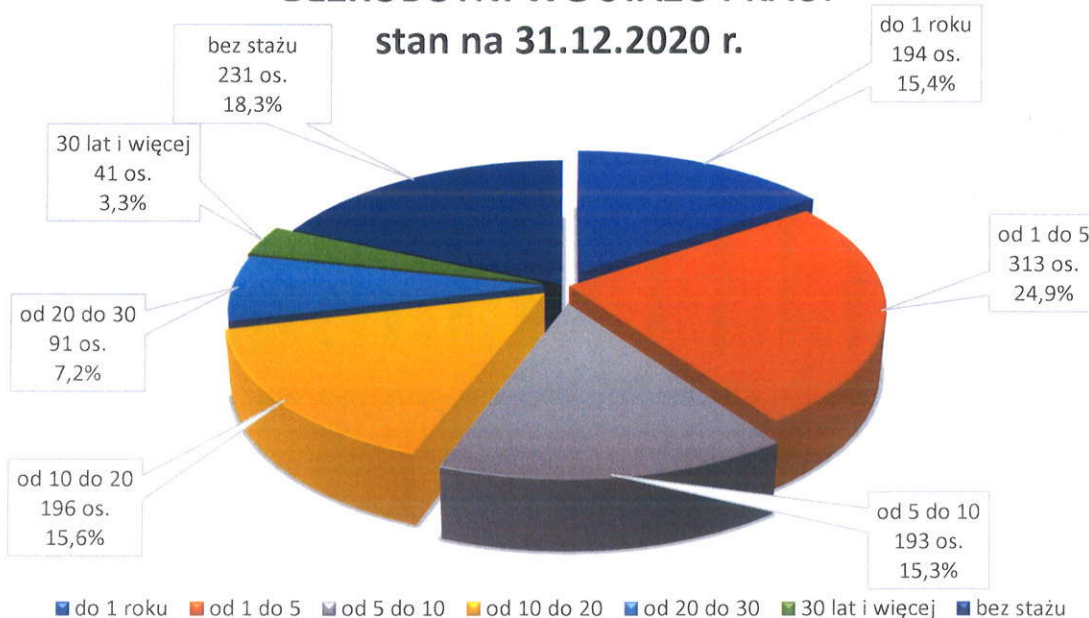
WYKRES NR 5. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY W LATACH 2019 i 2020

**BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY
stan na 31.12.2019 r.**



Źródło: dane PUP w Grójcu

**BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY
stan na 31.12.2020 r.**



Źródło: dane PUP w Grójcu

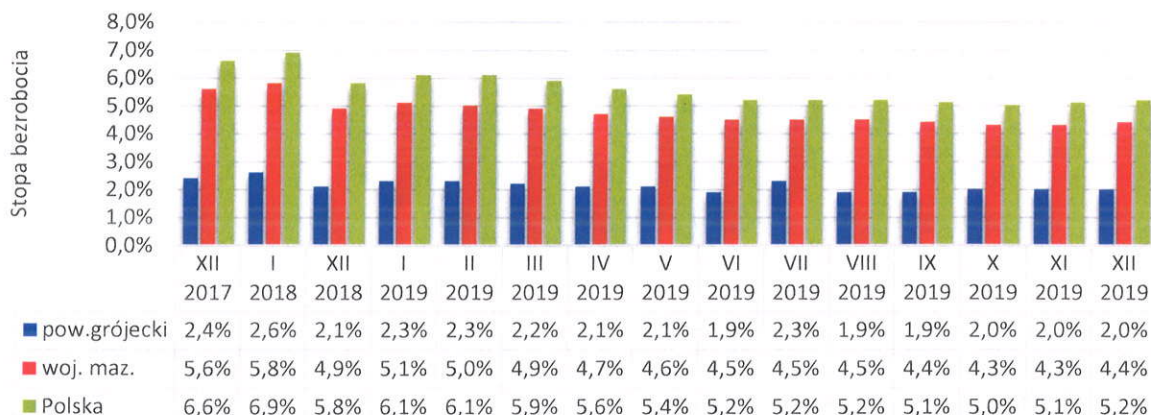
W strukturze osób bezrobotnych na koniec 2019 r. osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 23,0% oraz osoby bez stażu – 19,6% stanowiły najliczniejsze kategorie.

W strukturze osób bezrobotnych na koniec 2020 r. osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 24,9% oraz osoby bez stażu – 18,3% stanowiły najliczniejsze kategorie.

W latach 2019 i 2020 najmniejszy odsetek stanowiły osoby posiadające najdłuższy staż pracy - 30 lat i więcej (około 4%).

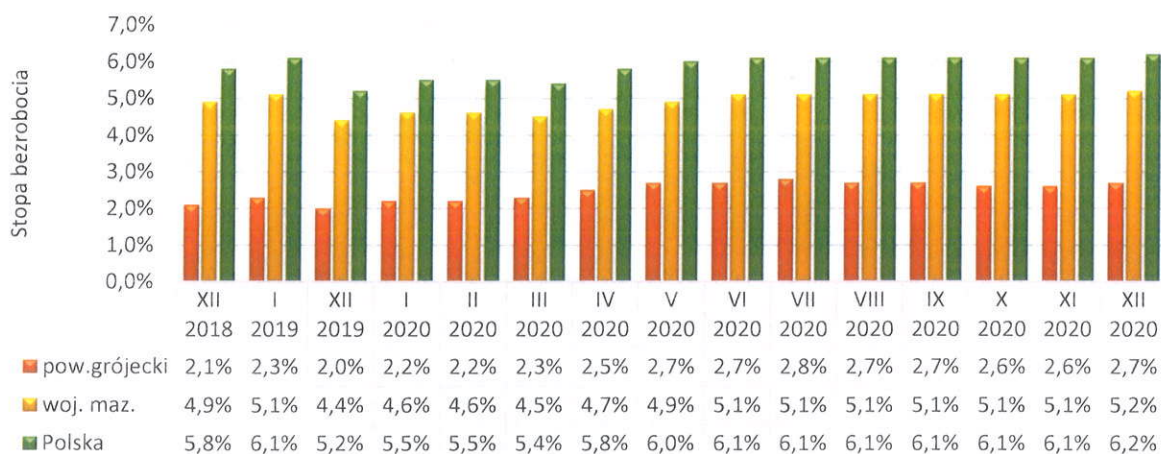
WYKRES NR. 6 BEZROBOCIE W POWIECIE GRÓJECKIM NA TLE WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO, I KRAJU W 2019 I 2020 R.

POZIOM STOPY BEZROBOCIA w 2019r.



Źródło: dane PUP w Grójcu

POZIOM STOPY BEZROBOCIA w 2020r.



Źródło: dane PUP w Grójcu

W grudniu 2020 r. stopa bezrobocia w powiecie grójceckim wynosiła 2,7%, w województwie mazowieckim 5,2%, a dla kraju 6,2%. W stosunku do roku 2019 zauważono wzrost stopy bezrobocia w powiecie grójceckim, w woj. mazowieckim oraz w kraju.

TABELA 4. BEZROBOTNI WG SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W LATACH 2019 i 2020

Sytuacja osób	Stan na 31.12.2019r.		% do ogółu zarejestrowanych	Stan na 31.12.2020r.		% do ogółu zarejestrowanych
	Ogółem	Kobiety		Ogółem	Kobiety	
Do 30 roku życia	294	201	32,4%	403	251	32,0%
Do 25 roku życia	159	110	17,5%	223	127	17,7%
Długotrwale bezrobotni	334	195	36,8%	464	265	36,9%
Powyżej 50 roku życia	262	67	28,9%	314	95	24,9%
Bez kwalifikacji zawodowych	259	142	28,6%	331	184	26,3%
Bez doświadczenia zawodowego	241	135	26,6%	319	170	25,3%
Niepelnosprawni	52	25	5,7%	49	21	3,9%

Źródło: dane PUP w Grójcu

Cel I Zwiększenie poziomu aktywności zawodowej i zatrudnienia wśród znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

1) Zapewnienie równego dostępu do usług świadczonych przez PUP.

Pośrednictwo pracy

Tabela: Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu

Rok	2019	2020
Ilość wolnych miejsc pracy	2371	1816

Na podstawie analizy pozyskiwanych wolnych miejsc pracy w roku 2020 odnotowano spadek zgłoszonych ofert pracy w stosunku do roku poprzedniego. Spadek ten związany jest z panującą pandemią COVID-19.

Jedną z form realizacji zgłoszonych wolnych miejsc pracy jest organizacja giełdy pracy. W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu zorganizował 4 giełdy pracy, w których udział wzięło 40 osób, spośród których zatrudnienie znalazło 6 osób. W roku 2020 nie organizowano giełd pracy z powodu trwającej pandemii COVID-19.

Tabela: Giełdy pracy

Rok	2019	2020
Ilość giełd	4	0
Ilość osób uczestniczących	40	0
Ilość osób zatrudnionych w wyniku giełdy	6	0

Pośrednicy pracy podejmowali i utrzymywali kontakty z pracodawcami z lokalnego rynku pracy oraz rynków ościennych.

W 2019 r. doradcy klienta nawiązali kontakt z 110 nowymi pracodawcami, podtrzymali kontakt z 300 pracodawcami. W 2020 r. doradcy klienta nawiązali kontakt z 115 nowymi pracodawcami, podtrzymali kontakt z 400 pracodawcami.

Ponadto w latach 2019-2020 pracodawcom udzielono łącznie 92 informacji na temat możliwości zatrudnienia pracowników z krajów Unii Europejskiej. W latach 2019-2020 Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu współuczestniczył także w wydarzeniach związanych z

edycją Europejskich Dni Pracodawców w ramach których odbyły się konsultacje z zakresu unijnego pośrednictwa pracy.

Pośrednik pracy realizujący zadania EURES podejmował również działania mające na celu ułatwienie dostępu do europejskiego rynku pracy poprzez świadczenie usług EURES. W ramach działań związanych promowaniem sieci EURES Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu upowszechnia aktualne oferty pracy dotyczące zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej. W latach 2019-2020 udzielono 766 informacji indywidualnych na temat stosowanych metodach i miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy, aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofertach pracy, możliwości zarejestrowania życiorysu w bazach a także przekazano ulotki informacyjne.

Tabela: Współpraca z podmiotami – nowe podmioty

Rok	2019	2020
Ilość nowych pracodawców pozyskanych do współpracy	110	115

W latach 2019 – 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu nawiązał współpracę z łącznie 225 nowymi pracodawcami. Celem kontaktów jest diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców w zakresie zatrudnienia oraz promocja usług urzędu. Dodatkowo w roku 2020 pośrednicy pracy podejmowali z pracodawcami kontakty mające na celu bieżącego monitorowania sytuacji pracodawców i przeciwdziałania skutkom ewentualnych zwolnień grupowych a także informowanie pracodawców o możliwości skorzystania z nowych form wsparcia w ramach pakietu działań wchodzących w skład Tarczy antykrzysowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu, współpracował także z niżej wymienionymi agencjami zatrudnienia w zakresie doboru odpowiednich kandydatów na zgłoszone krajowe oferty pracy:

- Adwor Sp. z o.o.,
- CAS Recruitment Sp. z o.o.,
- Czarstwon Cezary Sygocki,
- Elżbieta Zawadzka Agencja Pracy Tymczasowej Elza,
- Eurobizness Find Work Sp. z o.o.,
- EWALIT Sp. z o.o.,
- Glaro Sp. z o.o.,
- Hexagon Rock Polska Anastasiia Sholudko,

- Human Power Service Sp. z o.o.
- Intensive Work Sp. z o.o.,
- Leasing Team Sp. z o.o.,
- PO PROJEKT Sp. z o.o.,
- STARKO Sp. z o.o.,
- Timberworks Sp. zo.o.,
- Usługi pracownicze Svitlana Fedoruk,
- Worksy.pl Pośrednictwo Pracy Krzysztof Matyjas,
- XHR Solutions Sp. z o.o.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient, czyli osoba radząca się pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe realizowane jest w formie:

- indywidualnej porady zawodowej;
- grupowej porady zawodowej;
- indywidualnej informacji zawodowej;
- grupowej informacji zawodowej.

Osoby korzystające z poszczególnych form poradnictwa realizowanych w latach 2019 – 2020

Forma realizacji	2019		2020	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Indywidualna porada zawodowa	136	78	71	35
Grupowa porada zawodowa	59	37	9	6
Indywidualna informacja zawodowa	1437	756	1117	595
Grupowa informacja zawodowa	138	91	20	11

W związku z COVID-19 doradcy klienta w roku 2020 przeprowadzili mniej porad indywidualnych, grupowych porad zawodowych, indywidualnych informacji zawodowych oraz grupowych informacji zawodowych. Po ogłoszeniu pandemii spotkania grupowe zostały odwołane, natomiast indywidualne porady i informacje zawodowe odbywały się tylko dla określonych grup klientów, dla których wsparcie doradcy zawodowego było konieczne.

Działania niestandardowe – poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe dla młodzieży

W latach 2019-2020 doradcy zawodowi zrealizowali 4 spotkania z uczniami szkół podstawowych i ponadgimnazjalnych. Zajęcia z uczniami odbyły się w: Centrum Kształcenia Ustawicznego w Nowej Wsi, Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Jasięcu oraz Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Jurkach.

Tematyka udzielanych informacji obejmowała głównie tendencje na ogólnopolskim i lokalnym rynku pracy, zasady rejestracji w urzędzie pracy, formy wsparcia, metody rekrutacji i poszukiwania pracy, redagowania dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej oraz wykazy firm zatrudniających osoby niepełnosprawne. Uczniowie mieli również możliwość wykonania *Testu samooceny*, którego wyniki pomogły w określeniu ich predyspozycji zawodowych.

Ocena stopnia przygotowania bezrobotnych do prowadzenia planowanej działalności gospodarczej (niezbędna do oceny wniosku o udzielenie dofinansowania).

Doradcy zawodowi przeprowadzili indywidualne porady zawodowe z osobami ubiegającymi się o dofinansowanie do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. Jest to jeden z etapów oceny merytorycznej wniosków o udzielenie dofinansowania z Funduszu Pracy. Celem indywidualnej porady zawodowej była ocena stopnia przygotowania do prowadzenia planowanej działalności gospodarczej. Na podstawie rozmowy doradcy zawodowi określili poziom motywacji i predyspozycji do prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz wiarygodność przedsięwzięcia.

Ocena predyspozycji zawodowych dokonywana była na podstawie „Testu do samooceny”, dodatkowo klienci wykonywali „Test na przedsiębiorczość”. W kolejnym etapie doradcy zawodowi przeprowadzili z osobami ubiegającymi się o dofinansowanie wywiad dotyczący znajomości etapów utworzenia firmy, doświadczenia zawodowego, konkurencji na rynku pracy, reklamy firmy, lokalizacji działalności, innowacyjności, potencjalnych odbiorców, partnerstwa w przedsięwzięciu, kwalifikacji pod kątem prowadzenia firmy oraz poziomu motywacji do prowadzenia działalności gospodarczej. Na tej podstawie doradcy zawodowi sporządzili „Ocenę stopnia przygotowania bezrobotnych do prowadzenia planowanej działalności gospodarczej”.

W 2019 r. doradcy zawodowi na podstawie indywidualnych porad zawodowych sporządzili 38 „Ocen stopnia przygotowania do prowadzenia planowanej działalności gospodarczej”.

W 2020 r. doradcy zawodowi na podstawie indywidualnych porad zawodowych sporządzili 47 „Ocen stopnia przygotowania do prowadzenia planowanej działalności gospodarczej”.

2) Wsparcie grup defaworyzowanych na rynku usługami pośrednictwa pracy.

Osoby do 30 roku życia korzystające z pośrednictwa pracy

Osoby do 30 roku życia otrzymały w latach 2019-2020 łącznie 578 skierowań.

Rok	Skierowania do pracy	Skierowania na staż
2019	280	102
2020	63	133

Do tej grupy bezrobotnych w latach 2019-2020 dedykowanych było 13 ofert pracy i 195 ofert stażu w ramach algorytmowych środków Funduszu Pracy oraz realizowanych programów:

- finansowanych z Rezerwy Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi,

- współfinansowanych z EFS – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER).

Bezrobotnym do 30 roku życia udzielono także łącznie 145 informacji na temat pośrednictwa pracy EURES. 7 osób do 30 roku życia wzięło udział w organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu giełdach pracy w latach 2019-2020.

Osoby powyżej 50 roku życia korzystające z pośrednictwa pracy

Osoby powyżej 50 roku życia otrzymały w latach 2019-2020 łącznie 265 skierowań.

Rok	Skierowania do pracy	Skierowania na staż
2019	176	16
2020	57	16

Do tej grupy bezrobotnych w latach 2019-2020 było dedykowanych 10 ofert pracy i 17 ofert stażu w ramach algorytmowych środków Funduszu Pracy oraz realizowanych programów:

- finansowanych z Rezerwy Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi, Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi,

- współfinansowanych z EFS – Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego (RPO WM). Bezrobotnym powyżej 50 roku życia udzielona także łącznie 57 informacji na temat pośrednictwa pracy EURES. 5 osób powyżej 50 roku życia wzięło udział w organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu giełdach pracy w latach 2019-2020.

Osoby długotrwale bezrobotne korzystające z pośrednictwa pracy

Osoby długotrwale bezrobotne w latach 2019-2020 otrzymały łącznie 414 skierowań z tego 329 skierowań do pracy oraz 85 skierowań na staż.

Rok	Skierowania do pracy	Skierowania na staż
2019	237	24
2020	92	61

Do tej grupy bezrobotnych w latach 2019-2020 było dedykowanych 4 oferty pracy i 37 ofert stażu w ramach algorytmowych środków Funduszu Pracy oraz realizowanych programów:

- finansowanych z Rezerwy Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi, Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi,
- współfinansowanych z EFS – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER), Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego (RPO WM). Długotrwale bezrobotnym udzielono 6 informacji na temat pośrednictwa pracy EURES. 12 osób długotrwale bezrobotnych wzięło udział w organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu giełdach pracy w latach 2019-2020.

Poza tym wszystkie wyżej wymienione grupy bezrobotnych mogły korzystać ze wszystkich dostępnych ofert pracy pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu na lokalnym rynku pracy, jak również rynkach ościennych poprzez Centralną Bazę Ofert Pracy.

3) Zapewnienie równego dostępu do usług świadczonych przez PUP.

Pośrednictwo pracy – osoby bezrobotne

Rok	Skierowania do pracy	Skierowania na staż
2019	896	193
2020	237	259

W latach 2019-2020 pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy wydali łącznie 1133 skierowań do pracy i 452 skierowań na staż. Osobom bezrobotnym udzielono w tym okresie także 766 informacji na temat pośrednictwa pracy EURES.

Do wszystkich osób bezrobotnych zostały kierowane informacje na temat lokalnego rynku, lokalnych ofert pracy a także ofert pracy dostępnych w ościennych Urzędach Pracy. Bezrobotni otrzymywali również informacje na temat sposobów poszukiwania pracy a także miejsc w których oferty pracy są zamieszczane (CBOP, BIP, KPRM, a także portale rekrutacyjne).

4) Poprawa zdolności adaptacyjnych osób bezrobotnych (dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, planowanie kierunków kształcenia)

a) Organizacja szkoleń odpowiadających potrzebom lokalnego rynku pracy i dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy:

W związku z potrzebami lokalnego rynku pracy w zakresie dostosowania umiejętności oraz kwalifikacji zawodowych Powiatowy Urząd Pracy organizował szkolenia zarówno indywidualne, grupowe oraz w ramach bonu szkoleniowego.

Organizowane szkolenia miały na celu zwiększenie szans na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej osób bezrobotnych poprzez podniesienie lub zmianę ich kwalifikacji zawodowych.

Liczba organizowanych szkoleń w poszczególnych latach:

Szkolenia:	2019	2020
indywidualne	4	10
grupowe	1 (36 osób)	0
w ramach Bonu szkoleniowego	0	5

W roku 2019 w szkoleniach uczestniczyło ogółem 40 osób, z czego dla 36 osób ubiegających się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej zorganizowano szkolenie grupowe pn. „ABC Przedsiębiorczości”. Uczestnicy szkolenia mieli możliwość uzyskania wiedzy na temat etapów zakładania działalności gospodarczej oraz podstawowych przepisów prawnych związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej.

W roku 2020 w szkoleniach uczestniczyło ogółem 15 osób.

Poniższa tabela przedstawia szkolenia organizowane w ramach poszczególnych kategorii i programów realizowanych przez PUP w latach 2019-2020:

	ogółem	-30	dług. bezrob.	50+
Szkolenia - 2019				
Algorytm	37	15	1	5
w tym: - grupowe	36	14	1	5
- indywidualne	1	1	0	0
PO WER - indywidualne	3	3	0	0

W roku 2019 w szkoleniach uczestniczyło ogółem 40 osób, w tym: 18 osób poniżej 30 r.ż., 1 osoba długotrwale bezrobotna i 5 osób po 50 r.ż.

	ogółem	-30	dług. bezrob.	50+
Szkolenia - 2020				
algorytm	2	1	0	0
PO WER	2	2	0	0
RM-Wieś 2020	6	4	1	2
BON SZKOLENIOWY -2020				
PO WER	5	5	1	0

W roku 2020 w wyniku uczestnictwa w szkoleniach swoje kwalifikacje zwiększyło ogółem 15 osób, w tym: 12 osób poniżej 30 r.ż., 2 osoby długotrwale bezrobotne i 2 osoby po 50 r.ż.

b) Planowanie kierunków szkolenia

Planowanie kierunków szkolenia odbywa się na podstawie diagnozowania zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy oraz na podstawie diagnozowania potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia.

Najpopularniejszymi narzędziami planowania kierunków szkolenia są ankieta i wywiad bezpośredni z osobami bezrobotnymi oraz zebrane informacje o wolnych miejscach pracy zgłaszane przez pracodawców.

Do planowania kierunków szkolenia brano również pod uwagę zgłoszenia ośrodków pomocy społecznej dotyczące tematów/kierunków szkoleń, na które zgłaszają zapotrzebowanie ich podopieczni.

Zebrane informacje dotyczące planowania kierunków szkolenia zostały uwzględnione przy naborze osób na poszczególne szkolenia.

c) Współpraca z organizacjami i instytucjami szkoleniowymi w zakresie rozwijania systemu szkolenia.

W ramach realizacji szkoleń w zakresie podnoszenia i zmiany kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy współpracował z instytucjami szkoleniowymi.

Na poszczególne lata współpraca rozkładała się następująco:

W 2019r. – 3 instytucje szkoleniowe

W 2020r. – 4 instytucje szkoleniowych

W 2020 r. w ramach RM- Wieś 2020 sfinansowano koszty studiów podyplomowych w zakresie „Integracja sensoryczna – diagnoza i terapia dzieci z elementami Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną, autyzmem oraz zespołem Aspergera i Przygotowanie Pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej” dla 1 osoby bezrobotnej.

d) Opiniowanie nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych.

Na wniosek ponadgimnazjalnych placówek oświatowych z terenu powiatu grójeckiego, które zamierzały włączyć do oferty edukacyjnej nowe kierunki kształcenia doradcy zawodowi w oparciu o analizę rynku pracy wydali informację o zasadności kształcenia w danym zawodzie.

Powyższe informacje są niezbędne do przedłożenia przez placówki oświatowe do uzyskania opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy o zasadności kształcenia w proponowanym zawodzie.

W roku 2019 doradcy zawodowi przygotowali 5 informacji dla szkół:

- ✓ Technik chłodnictwa i klimatyzacji (Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. AK Obwodu Głuszc-Grójec)
- ✓ Technik ekonomista z innowacją administracyjno – biurową (Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. W. Witosa w Jasięcu)
- ✓ Technik eksploatacji portów i terminali (Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Nowej Wsi)
- ✓ Technik spedytor z innowacją celno – skarbową (Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. W. Witosa w Jasięcu)
- ✓ Technik teleinformatyk (Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. AK Obwodu Głuszc-Grójec)

W roku 2019 z proponowanych kierunków kształcenia został uruchomiony kierunek - Technik ekonomista z innowacją administracyjno – biurową w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. W. Witosa w Jasięcu

W roku 2020 dokonano analizy lokalnego rynku pracy w odniesieniu do szkolnictwa ponadgimnazjalnego związanego z uzasadnieniem celowości tworzenia nowych kierunków kształcenia w zawodach:

- ✓ Technik rachunkowości (Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Armii Krajowej Obwodu „Głuszc” - Grójec)
- ✓ Technik pojazdów samochodowych (Zespół Szkół im. 1 Pułku Lotnictwa Myśliwskiego „ Warszawa” - Warka)
- ✓ Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej (Zespół Szkół im. 1 Pułku Lotnictwa Myśliwskiego „ Warszawa” - Warka)
- ✓ Technik informatyk (Zespół Szkół im. 1 Pułku Lotnictwa Myśliwskiego „Warszawa” - Warka)

- ✓ Technik ochrony środowiska (Zespół Szkół im. 1 Pułku Lotnictwa Myśliwskiego „Warszawa” - Warka)
- ✓ Technik administracji (Niepubliczna Szkoła Policealna – Grójec)

W roku 2010 z proponowanych kierunków kształcenia zostały uruchomione kierunki:

- ✓ Technik informatyk w Zespole Szkół im. 1 Pułku Lotnictwa Myśliwskiego „Warszawa” - Warka)
- ✓ Technik ochrony środowiska w Zespole Szkół im. 1 Pułku Lotnictwa Myśliwskiego „Warszawa” - Warka)

Dodatkowo doradcy zawodowi przeprowadzili analizę kwalifikacji włączanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji w ramach konsultacji społecznych. Analizowano kwalifikacje: diagnozowanie preferencji zawodowych z wykorzystaniem testów psychologicznych na rzecz wyboru lub zmiany ścieżki zawodowej

e) Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Przeznaczenie środków KFS z uwzględnieniem liczby przedsiębiorców oraz przeszkolonych pracowników (razem: limit podstawowy + rezerwa) – rok 2019

pracodawca	liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	liczba przeszkolonych pracowników
przedsiębiorca zatrudniający do 10 pracowników	51	103
przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	15	35

przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	14	117
jednostki sektora finansów publicznych	39	308
razem	119	563

Wydatkowania środków KFS z uwzględnieniem liczby przedsiębiorców oraz przeszkolonych pracowników (razem: limit podstawowy + rezerwa) – rok 2020

pracodawca	liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	liczba przeszkolonych pracowników
przedsiębiorca zatrudniający do 10 pracowników	45	78
przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	14	104
przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	10	150
jednostki sektora finansów publicznych	19	414
razem	88	746

5) Zwiększenie dostępności bezrobotnych do wdrażanych programów rynku pracy.

Podejmowanie działań zmierzających do aktywizacji i zatrudnienia osób bezrobotnych – osoby w wieku **powyżej 50 roku życia**.

	2019	2020
Programy:	Liczba osób	Liczba osób
1) Rezerwa Ministra – dłużnicy alimentacyjni:		
- Roboty publiczne	2	0
2) Rezerwa Ministra – Wieś 2020:		
- Roboty Publiczne		2
- Staże		0

- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	X	0
- Szkolenia		2
- Prace interwencyjne		1
- Studia Podyplomowe		0
3) RPO WM:		
- Staże	10	6
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4	1
- Prace interwencyjne	2	2
4) ALGORYTM:		
- wyposażenie/doposażenie stanowiska Pracy	0	0
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0	0
- prace społecznie użyteczne	9	3
- roboty publiczne	0	1
- prace interwencyjne	0	0
- szkolenia	5	0
- staże	0	1
Ogółem	30	17

W latach 2019-2020 wsparciem w ramach programów aktywizacji objęto łącznie 47 osób powyżej 50 r.ż.

Podejmowanie działań zmierzających do aktywizacji i zatrudnienia osób bezrobotnych – osoby w wieku **do 30 roku życia**.

	2019	2020
Programy:	Liczba osób	Liczba osób
1) Rezerwa Ministra – Dłużnicy alimentacyjni:		
- Roboty Publiczne	0	X
2) Rezerwa Ministra – Wieś 2020:		
- Staże		49
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	X	9
- Szkolenia		4
- Prace interwencyjne		5
- Roboty Publiczne		1

- Studia Podyplomowe		0
3) POWER:		
- Staże	54	48
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	10	9
- Szkolenia	3	2
- Bon szkoleniowy	0	5
- Prace Interwencyjne	0	5
4) ALGORYTM:		
-wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	0	0
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2	1
- prace społecznie użyteczne	1	0
- roboty publiczne	0	2
- prace interwencyjne	0	0
- szkolenia	15	1
- bon szkoleniowy	0	0
- staże	30	12
-- koszty dojazdu na staż	4	7
Ogółem	119	92

W latach 2019-2020 wsparciem w ramach programów aktywizacji objęto łącznie 211 osób do 30 r.ż.

Podjęmowanie działań zmierzających do aktywizacji i zatrudnienia osób bezrobotnych – długotrwale bezrobotni.

	2019	2020
Programy:	Liczba osób	Liczba osób
1) Rezerwa Ministra – Dłużnicy alimentacyjni:		
- Roboty Publiczne	1	0
2) Rezerwa Ministra – Wieś 2020:		
- Staże		8
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	X	2
- Szkolenia		1
- Prace interwencyjne		0
- Roboty Publiczne		1

- Studia Podyplomowe		0
3) POWER:		
- Staże	2	3
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0	1
- Szkolenia	0	0
- Bon szkoleniowy	0	1
- Prace interwencyjne	0	0
4) RPO WM:		
- Staże	10	9
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0	2
- Prace interwencyjne	0	1
5) ALGORYTM:		
-wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	0	0
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	0
- prace społecznie użyteczne	18	6
- roboty publiczne	1	0
- prace interwencyjne	0	0
- szkolenia	1	0
- bon szkoleniowy	0	0
- staże	3	0
Ogółem	37	23

W latach 2019-2020 wsparciem w ramach programów aktywizacji objęto łącznie 60 osób długotrwale bezrobotnych.

6) Wsparcie grup defaworyzowanych na rynku usługami poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Osoby do 30 roku życia korzystające z poradnictwa zawodowego

Forma realizacji	2019		2020	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Indywidualna porada zawodowa	73	45	42	17
Grupowa porada zawodowa	6	3	4	4
Indywidualna informacja zawodowa	450	284	367	229
Grupowa informacja zawodowa	104	65	25	17

Najczęstszym problemem osób tej grupy wiekowej był deficyt:

- doświadczenia zawodowego
- umiejętności poszukiwania pracy i zachowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej
- wiedzy na temat lokalnego rynku pracy
- wiedzy o sobie samym i trudność z wyborem dalszej drogi zawodowej czy też edukacyjnej
- brak możliwości zapewnienia opieki nad dzieckiem w wieku do 3 r.ż

Aby pomóc w rozwiązaniu tych problemów doradcy zawodowi corocznie zwiększali ilość porad grupowych dzięki którym osoby młode pozyskiwały wiedzę i umiejętności poszukiwania pracy i zachowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Natomiast w trakcie ustawowych wizyt w urzędzie pracy przekazywano dużą ilość informacji na temat lokalnego rynku pracy, skutecznego poszukiwania pracy i prawidłowego tworzenia dokumentów aplikacyjnych, usług i instrumentów oferowanych przez urząd pracy, programów realizowanych w PUP Grójec na rzecz osób do 30 r.ż. W czasie indywidualnych porad zawodowych badano predyspozycje zawodowe tych osób i wspólnie określano ścieżkę zawodową bądź edukacyjną.

Osoby powyżej 50 roku życia korzystające z poradnictwa zawodowego

Forma realizacji	2019		2020	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Indywidualna porada zawodowa	18	11	4	0
Grupowa porada zawodowa	6	3	2	0
Indywidualna informacja zawodowa	434	133	318	106
Grupowa informacja zawodowa	35	16	0	0

Największym problemem osób po 50 r.ż skutkującym biernością zawodową były problemy zdrowotne, zagubienie w realiach aktualnego rynku pracy, brak umiejętności poszukiwania pracy i motywacji do jej podjęcia.

Dlatego też doradcy zawodowi poświęcali największą ilość czasu w celu udzielenia informacji o aktualnym rynku pracy, formach wsparcia, z których można skorzystać w tutejszym urzędzie pracy, sposobach aktywnego poszukiwania pracy i tworzenia dokumentów aplikacyjnych (w tym redagowanie CV), instytucjach oferujących pomoc osobom chorym, niepełnosprawnym, innych rozwiązaniach, np. starania się o zasiłek stały, świadczenie opiekuńcze, świadczenie przedemerytalne, wcześniejszą emeryturę.

W przypadku osób planujących przekwalifikowanie się lub samozatrudnienie stosowano indywidualną poradę zawodową, w czasie której analizowano potencjał zawodowy, oczekiwania i badano predyspozycje zawodowe, a następnie opracowywano dalszy plan działania.

Osoby długotrwale bezrobotne korzystające z poradnictwa zawodowego

Forma realizacji	2019		2020	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Indywidualna porada zawodowa	32	23	17	9
Grupowa porada zawodowa	20	15	6	4
Indywidualna informacja zawodowa				
Grupowa informacja zawodowa	32	21	8	3

Najczęściej problem osób długotrwale bezrobotnych dotyczy:

- oddalenia od rynku pracy, jak też braku motywacji do podjęcia zatrudnienia
- zmniejszenie wiary w siebie i swoje możliwości
- świadczenie pracy w „szarej strefie”
- problemów zdrowotnych
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania zatrudnienia i odpowiedniego zachowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej
- braku możliwości zapewnienia opieki nad dziećmi czy też osobami zależnymi
- zamieszkiwanie terenów oddalonych od potencjalnych miejsc pracy lub możliwości korzystania z transportu zbiorowego

W zależności od problemu doradcy zawodowi stosowali odpowiednią formę pomocy. Były to głównie informacje indywidualne zwiększające wiedzę bezrobotnych na temat:

- skutków pracy w szarej strefie i możliwości zmiany tej sytuacji poprzez skorzystanie z zatrudnienia subsydiowanego czy chociażby ze stażu
- skutków długotrwałego pozostawania bez pracy
- usług i instrumentów rynku pracy, jak też programów realizowanych w PUP Grójec
- tworzenia dokumentów aplikacyjnych i sposobów aktywnego poszukiwania pracy
- korzystania z pomocy innych instytucji
- możliwych rozwiązań w kwestii problemów z dojazdem

Cel II Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy

1) Wsparcie na rzecz samozatrudnienia poprzez udzielenie dotacji:

	2019r.	2020r.
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	29	39
Rodzaj działalności	- mechanika pojazdowa - usługi kosmetyczne; - usługi remontowo-budowlane; - usługi sprzątające - usługi fryzjerskie - produkcja mebli	- usługi remontowo-budowlane, - usługi kosmetyczne, - usługi rachunkowo-księgowo - usługi hydrauliczne - działalność w zakresie inżynierii

Ponadto przeprowadzono rozmowy kwalifikacyjne z doradcą zawodowym mające na celu ustalenie stopnia przygotowania przedsięwzięcia, motywacji i predyspozycji bezrobotnego do prowadzenia planowanej działalności gospodarczej.

Dokonano oceny szans i wiarygodności przedsięwzięć związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej.

Przed udzieleniem środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 r. zorganizowano szkolenia w zakresie ABC przedsiębiorczości mające na celu zdobywanie wiedzy i umiejętności praktycznych do samozatrudnienia.

2) Udzielanie wsparcia przedsiębiorcom przy tworzeniu nowych miejsc pracy.

Udzielenie wsparcia pracodawcom i przedsiębiorcom przy tworzeniu nowych miejsc pracy:

	2019r.	2020r.
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	0	1
Prace interwencyjne	5	19
Staże	136	182

Wskaźniki:

- liczba utworzonych podmiotów gospodarczych w wyniku udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2019-2020;
- liczba utworzonych miejsc pracy przy pomocy środków publicznych:
 - wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – 1 miejsce pracy
 - prace interwencyjne – 25 miejsc pracy

Cel III Podniesienie jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych oraz partnerów rynku pracy.

1) Podniesienie standardu usług w zakresie pomocy bezrobotnym w uzyskaniu zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

- wprowadzenie nowych rozwiązań organizacyjnych wzmacniających i podwyższających jakość świadczonych usług

Podniesienie jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych oraz partnerów rynku pracy

W roku 2019 i 2020 r.:

- każdy klient miał przypisanego doradcę w związku z czym istnieje możliwość wzajemnego poznania i zbudowania zaufania
- klient ma możliwość kompleksowej obsługi na jednym stanowisku, tzn. poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy
- poznając klienta, jego sytuację zawodową, osobistą i zdrowotną można lepiej dostosować odpowiednią formę pomocy
- wdrożono bardziej korzystne rozwiązania organizacyjne dla klientów, np. możliwość ustalenia daty i czasu wizyty w okresie najbardziej dogodnym dla klienta
- w 2020 r. z uwagi na panującą pandemię COVID-19 w celu zachowania reżimu sanitarnego doradcy klienta prowadzili obsługę w formie telefonicznej oraz elektronicznej, dzięki czemu została zmniejszona liczba klientów przebywających w budynku urzędu pracy. Obsługa osobista klientów odbywała się w określonych celach m.in. wydanie skierowania do pracy, na staż, bądź w celu odbycia indywidualnej porady zawodowej po ustaleniu z klientem odpowiedniego terminu.

Doskonalenie metod i narzędzi pracy pośrednika pracy i doradcy zawodowego

W celu opracowania Indywidualnego Planu Działania doradca klienta prowadzi wywiad z klientem dotyczący jego doświadczenia zawodowego, oczekiwań i wstępnych planów zawodowych, edukacyjnych. Doradca klienta-doradca zawodowy ma możliwość dokonania szczegółowej analizy w ramach porady indywidualnej, a poprzez udzielanie informacji zawodowych zwiększa wiedzę klienta, co przekłada się na bardziej świadome planowanie działań w Indywidualnym Planie Działania.

Aby dokonać szczegółowej analizy doradcy zawodowi posiadają odpowiednie narzędzia badawcze. Należą do nich standaryzowane testy, do których wykonywania należy posiadać stosowne uprawnienia: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych i Narzędzie Badania Kompetencji. Oba te instrumenty mają na celu zbadanie predyspozycji zawodowych. Ponieważ

są to testy dość trudne i czasochłonne to doradcy zdecydowali się na jego stosowanie głównie w sytuacjach szczególnie tego wymagających. Natomiast łatwym, wiarygodnym i rzetelnym narzędziem badawczym jest Test samoceny. Właśnie ten najczęściej stosuje się w codziennej pracy doradcy zawodowego. W celu dokonania analizy aktywności i umiejętności poruszania się na rynku pracy doradcy zawodowi wprowadzili kwestionariusz Moje funkcjonowanie na rynku pracy.

Wymienione wyżej, stosowane przez doradcę narzędzia diagnostyczne umożliwiają lepsze poznanie klienta, co jest znaczące przy wyszukiwaniu odpowiednich ofert pracy dla tych osób. Doradca zawodowy – doradca klienta uprawniony jest do wydawania skierowań do pracy czy też innych form wsparcia stąd jest bardzo duża szansa na właściwy dobór oferty do możliwości osoby bezrobotnej.

Ponadto doradcy zawodowi korzystają z aplikacji INFODORADCA+ zawierającej obszerną wiedzę nt. poszczególnych zawodów: opis zawodu, czynności wykonywane czy też wymagania psychofizyczne. Jest to bardzo skuteczne narzędzie służące wsparciu klientów w podejmowaniu decyzji dotyczących wyboru zawodu, nabywania nowych kompetencji czy też zmiany kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami rynku pracy.

Podniesienie jakości usług pośrednictwa pracy

Systematyczne monitorowanie potrzeb pracodawców pozwala na stałe doskonalenie metod i narzędzi pracy pośrednictwa pracy poprzez:

- skuteczniejsze i bardziej szczegółowy dobór kandydatów na wolne miejsce pracy poprzez tworzenie dokładniejszych baz danych o osobach bezrobotnych,
- uzupełnienie i aktualizacja posiadanych danych o pracodawcach
- budowanie sieci kontaktów wśród pracodawców i utrzymywanie relacji z pracodawcami poprzez spotkania informacyjne, telefon, mail, spotkania indywidualne zarówno w siedzibie urzędu, jak i u pracodawców, oraz monitorowanie potrzeb pracodawców poprzez ankiety i badania rynku pracy
- opracowanie bardziej przejrzystych druków zgłoszeń ofert pracy, oraz promowanie możliwości zgłoszenie oferty pracy drogą internetową w dogodnym dla siebie czasie,
- ciągła analiza rynku pracy, badania satysfakcji klienta umożliwiające dostosowywanie działań do potrzeb rynku,
- stałe uaktualnianie danych o ofertach pracy,

- nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami, instytucjami rynku pracy jak również ościennymi urządzeniami pracy w celu podniesienia skuteczności przepływu informacji o klientach,
- upowszechnianie informacji o usługach urzędu i ofertach pracy w mediach, na stronie internetowej, na tablicach w siedzibie urzędu,
- poszerzanie obszarów współpracy z pracodawcami, np. wsparcie pracodawcy podczas rozmów rekrutacyjnych,
- wyszukiwanie informacji o planowanych nowych stanowiskach pracy

2) Doskonalenie wizerunku PUP poprzez wykorzystanie mediów i działań podejmowanych przez doradców klienta

Promocja usług i instrumentów oraz innych form wsparcia

1. strona internetowa

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu, za pośrednictwem strony internetowej www.grojec.praca.gov.pl, zamieszcza wszystkie aktualne oferty pracy, kompleksowy opis usług i instrumentów rynku pracy a także wykaz bieżących działań Urzędu takich jak: giełdy pracy, doradcze porady grupowe i informacje grupowe, informacje o naborach wniosków o zorganizowanie miejsc pracy subsydiowanych, wniosków o udzielenie dofinansowań do utworzenia działalności gospodarczej, informacje o szkoleniach a także informacje o aktualnej sytuacji na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem lokalnego rynku pracy.

Poprzez stronę internetową urzędu można przenieść się na inne strony związane z Publicznymi Służbami Zatrudnienia jak: Zielona Linia, Eures, CEIDG, ZUS, STOR, MZDiN.

Strona internetowa PUP w Grójcu umożliwia również skorzystanie z możliwości załatwienia spraw poprzez usługi elektronicznie takie jak:

- rejestracja / wyrejestrowanie osób bezrobotnych z bazy,
- urzędu, zgłoszenie oferty pracy,
- złożenie wniosku o usługi i świadczenia z urzędu,
- zatrudnianie cudzoziemców,
- złożenie wniosku dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES,
- złożenie innego pisma.

2. Tablica informacyjna i telebimy

Poprzez informacje zamieszczone na tablicach informacyjnych dostępnych w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu, klienci urzędu mają możliwość zapoznania się z aktualnymi działaniami Urzędu, podstawowymi usługami i instrumentami rynku pracy, informacjami na temat metod poszukiwania pracy, odbywania rozmów kwalifikacyjnych, możliwościami podniesienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, informacje o działaniach partnerów rynku pracy, informacje na temat sposobów pozyskiwania pracowników z lokalnego rynku pracy ale także z krajów UE/EOG i spoza tych krajów.

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu dostępne są również telewizory na których udostępniane są informacje o aktualnych działaniach urzędu pracy jak również telewizor z ekranem dotykowym z dostępem do wszystkich ofert pracy pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu.

3. Media

Kolejnymi narzędziami komunikacji Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu, są lokalne media tj. prasa, radio, telewizja. Za ich pośrednictwem udostępniane są informacje na temat lokalnego rynku pracy, ofert pracy pozyskiwanych przez Urząd a także aktualnych działaniach Urzędu czy też informacje o ułatwieniach które są wprowadzane by usprawnić załatwienie spraw jak np. promocja elektronicznych usług urzędu.

4. Kontakty osobiste

Jednym z głównych sposobów promocji działań Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu są kontakty osobiste pracowników Urzędu z klientami zarówno te w siedzibie jak i poza Urzędem. Podczas tych kontaktów pracownicy Urzędu przekazują informacje na temat usług i instrumentów rynku pracy, informacji na temat rynku pracy, sposobów załatwienia spraw w Urzędzie a także udostępniają ulotki oraz materiały informacyjne dotyczące działań na rzecz rynku pracy.

1) Doskonalenie zawodowe pracowników w celu podnoszenia jakości świadczonych usług.

Pracownicy realizujący usługi i instrumenty rynku pracy co roku korzystają z co najmniej jednego szkolenia, które podnosi ich kwalifikacje. Pracownicy w latach 2019-2020 najczęściej uczestniczyli w szkoleniach o tematyce:

- prawidłowe przyjmowanie i realizacja ofert pracy w PUP – dokumentacja, procedura, odpowiedzialność – analiza nieprawidłowości wykazanych przez nadzór wojewody,
- profesjonalne świadczenie pomocy klientom PUP – warsztat pracy dla doradców zawodowych,
- IPD – planowanie, realizacja i rzetelna dokumentacja z wykorzystaniem pracy zdalnej,
- szkolenie pracowników publicznych służb zatrudnienia w zakresie świadczenia usług w ramach sieci EURES
- aktywizacja klienta i efektywna obsługa klienta,
- Realizacja instrumentów rynku pracy z uwzględnieniem wyników kontroli
- Cudzoziemcy w PUP a Tarcza antykryzysowa 3,0
- Tarcza antykryzysowa COVID-2019 – legalizacja pracy cudzoziemców przez PUP
- Informacja Starosty w dobie wymagającego rynku pracownika
- KFS w 2020 r. – nowe priorytety i praktyka stosowania w działalności PUP
- szkolenia w zakresie KPA i RODO.

2) Uczestnictwo w diagnozowaniu zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu pozyskuje i analizuje dane dotyczące lokalnego rynku pracy. Jednym z takich działań jest monitorowanie i diagnozowanie zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy, poprzez analizy rynku pracy a także Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych oraz udział w panelu eksperckim w ramach badania „Barometr zawodów” na podstawie którego szacuje się zapotrzebowanie na zawody w kolejnych latach. Wyniki tych badań publikowane są na stronie urzędu oraz przekazywane są poradniom psychologicznym, Wydziałowi Edukacji Starostwa Powiatowego w Grójcu oraz szkołom ponadgimnazjalnym.

W roku 2019 w panelu eksperckim wzięli udział pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu tj.: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. szkoleń oraz kierownik Referatu Aktywizacji Rynku Pracy.

W roku 2020 do udziału w badaniu zostali zaproszeni również przedstawiciele pracodawców a także pracownicy starostwa oraz urzędów gmin związani z edukacją i rozwojem. Udział w spotkaniu poza pracownikami urzędu pracy wzięło dwoje przedstawicieli urzędów gmin.

Podczas spotkań w roku 2019 i 2020 eksperci prognozowali, że zawodami deficytowymi w powiecie grójeckim będą zawody z grup: elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, farmaceuci, fizjoterapeuci i masażyści, fryzjerzy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kosmetyczki, lekarze, murarze i tynkarze, nauczyciele praktycznej nauki zawodów, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, ogrodnicy i sadownicy, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, pielęgniarki i położne, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie oraz sprzedawcy i kasjerzy.

W roku 2019 w prognozach na rok 2020 przewidywano dodatkowo trudności w znalezieniu pracowników w zawodach: betoniarze i zbrojarze, cieśle i stolarze budowlani, cukiernicy, dekarze i blacharze budowlani, lekarze, magazynierzy, piekarze, ratownicy medyczni, robotnicy budowlani, rolnicy i hodowcy, samodzielni księgowi oraz spedytorzy i logistycy.

W roku 2020 w prognozach na rok 2021 wskazywano możliwość wystąpienia problemów z rekrutacją pracowników również w zawodach: asystenci w edukacji, logopedzi i audiofonolodzy, nauczyciele języków obcych i lektorzy, nauczyciele nauczania początkowego, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, nauczyciele przedszkoli, pedagodzy, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych, pracownicy socjalni, spawacze, specjaliści administracji publicznej oraz wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych.

3) Współpraca z partnerami społecznymi (OPS, WUP porozumienia, Policja) na rzecz realizacji polityki rynku pracy w powiecie.

Ze wszystkimi ośrodkami pomocy społecznej powiatu oraz Komendą Powiatową Policji w Grójcu zostały zawarte i obowiązują nadal porozumienia w zakresie udostępniania danych osobowych beneficjentów urzędu, a następnie wspólnych beneficjentów obydwu instytucji (SEPI).

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu współpracuje z ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu grójeckiego w ramach podpisanych porozumień. Jedną z form aktywizowania wspólnych klientów ośrodków pomocy społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy są prace społecznie- użyteczne organizowane również w partnerstwie z gminami.

W roku 2019 zawarto 5 porozumień (Belsk Duży, Goszczyn, Pniewy, Nowe Miasto, Warka) na zorganizowanie prac społecznie użytecznych dla 24 osób bezrobotnych.

W roku 2020 zawarto 1 porozumienie (Nowe Miasto) na zorganizowanie prac społecznie użytecznych dla 6 osób bezrobotnych.

Łącznie w latach 2019 – 2020 zatrudnienie w zakresie prac porządkowych i pielęgnacyjnych terenów wokół budynków użyteczności publicznej rozpoczęło 30 osób.

Wspólne działania aktywizacyjne podejmowane były również w stosunku do zarejestrowanych bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

W roku 2019 działaniami aktywizacyjnymi objęto 25 bezrobotnych dłużników alimentacyjnych natomiast w roku 2020 - 18 bezrobotnych dłużników alimentacyjnych.

Aktywizacja dłużników alimentacyjnych prowadzona była kompleksowo poprzez porady indywidualne, informacje indywidualne, informacje o ofertach pracy lub stażu a także ogólne informacje o aktualnej sytuacji na rynku pracy.

Ponadto w roku 2019 w ramach programu finansowanego z Rezerwy Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi, skierowano do robót publicznych 9 dłużników alimentacyjnych.

Uczestnicy programu wykonywali prace porządkowe i pielęgnacyjne na terenie 5 gmin powiatu grójeckiego.

Cel IV Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

1) Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy nakierowane na pomoc w zakresie integracji zawodowej i społecznej

- poradnictwo zawodowe – rozpoznawanie potrzeb osób niepełnosprawnych pod kątem zdolności zawodowej, umiejętności i wykształcenia,

W roku 2019 osoby niepełnosprawne stanowiły niecałe 6% ogółu zarejestrowanych, natomiast w roku 2020 niecałe 4% ogółu.

Wg statystyk doradców zawodowych, wsparciem doradcy klienta w zakresie poradnictwa zawodowego została objęta połowa tych osób. Niepełnosprawni zarejestrowani w tutejszym urzędzie uczestniczyli w grupowych spotkaniach informacyjnych lub korzystali z informacji zawodowej, przekazywanej indywidualnie podczas wizyty. Doradcy zawodowi starali się przekazać wiedzę dotyczącą:

- praw osób niepełnosprawnych na rynku pracy
- lokalizacji firm zatrudniających osoby niepełnosprawne
- form wsparcia, którymi dysponuje urząd pracy
- programów realizowanych przez tutejszy urząd pracy, w których mogły wziąć udział osoby niepełnosprawne
- projektów realizowanych przez jednostki inne niż urząd pracy, dedykowanych osobom niepełnosprawnym
- sposobu pozyskania świadczeń, takich jak np. zasiłek stały, w sytuacji gdzie stan zdrowia pogorszył się
- instytucji zajmujących się wsparciem osób niepełnosprawnych

Osoby posiadające przeciwwskazania do pracy w dotychczasowych zawodach obejmowano poradą indywidualną, w czasie której badano predyspozycje zawodowe osoby, wspólnie określano sposoby i możliwości przekwalifikowania się oraz zmiany zawodu.

- pośrednictwo pracy – zwiększenie zainteresowania pracodawców i innych partnerów na rynku zatrudnianiem niepełnosprawnych

Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Pośrednicy pracy w trakcie kontaktów z pracodawcami, w tym przyjmując do realizacji krajowe oferty pracy starają się wpłynąć na zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem osób niepełnosprawnych, także poprzez pomoc w tworzeniu miejsc pracy subsydiowanych a także

działań informacyjnych dot. obowiązujących rozwiązań prawnych w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Uczestnictwo niepełnosprawnych bezrobotnych w programach i projektach:

Projekty i programy dla niepełnosprawnych w latach 2019-2020 realizowane w ramach stażu przedstawia poniższa tabela:

Staż	2019	2020
POWER	1	3
RPO WM	0	15
PFRON	4	3

2) Współpraca z PCPR i innymi instytucjami na rzecz integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu stale współpracuje z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Grójcu w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w ramach pozyskanych środków z PFRON na staż skierowano w roku 2019 – 4 osoby, a w roku 2020 – 3 osób niepełnosprawnych.

3) Zapewnienie osobom niepełnosprawnym równych szans w dostępie do usług, instrumentów i realizowanych programów

Wsparcie udzielane osobom niepełnosprawnym poprzedzone jest pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych poprzez opracowanie lub aktualizację IPD. Rodzaj zastosowanego wsparcia wynika z zapisów zawartych w IPD. Osoby niepełnosprawne zapewniony mają równy dostęp do wszystkich form wsparcia. Ponadto budynek Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu jest przystosowany do potrzeb niepełnosprawnych klientów m.in. poprzez odpowiednie oznakowanie pomieszczeń sanitarnych, usytuowanie punktu informacyjnego na parterze budynku, możliwość skorzystania z windy i oznakowanego miejsca parkingowego. Ponadto istnieje możliwość skorzystania z pomocy tłumacza migowego, strona internetowa urzędu dostosowana jest do osób niedowidzących, materiały i druki dostępne są w wersji powiększonych liter.

W latach 2019-2020 w ramach stażu zaktywizowano łącznie 44 osoby niepełnosprawne, z tego:

- w ramach środków Funduszu Pracy – 8 osób,
- w ramach środków PFRON – 7 osób.

Przewodniczący Rady
Janusz Kozłowski
Janusz Kozłowski

