

**UCHWAŁA Nr.....**  
**RADY POWIATU GRÓJECKIEGO**  
**z dnia..... 2024 roku**

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920) oraz art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), uchwała się, co następuje:

**§ 1.**

Uchwała się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Grójeckiego.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

## Uzasadnienie

Na podstawie art. 49 ust. 1 i 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli.

Dotychczas w/w kryteria i tryb przyznawania nagród, określone były w uchwale Nr XVIII/125/2019 Rady Powiatu Grójeckiego z dnia 19 grudnia 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki.

W dniu 27 listopada 2020 r. Rada Powiatu Grójeckiego podjęła uchwałę Nr XXX/193/2020 w sprawie uchwalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki. W rozdziale IV § 12 pkt 1-3 dotyczącym nagród ze specjalnego funduszu nagród pozostawiono zapisy dotyczące procentowej wysokości środków finansowych planowanych na ten cel, natomiast ustalenie kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli zostały określone w odrębnym regulaminie wprowadzonym niniejszą uchwałą.

Biorąc pod uwagę powyższe podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.

Naczelnik  
Wydziału Edukacji i Zdrowia

  
Barbara Orłowska

## REGULAMIN

określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

### § 1.

Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Powiatu Grójeckiego, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego oraz dyrektorów szkół i placówek oświatowych.

### § 2.

Ilekróć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół, w tym specjalnych, albo specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, dla których organem prowadzącym jest Powiat Grójecki;
- 2) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nagrodzie organu prowadzącego – należy przez to rozumieć nagrodę Starosty Grójeckiego.

### § 3.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku.

### § 4.

1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie, jeżeli wystąpią okoliczności uzasadniające jej przyznanie.

### § 5.

1. Nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora za wymierne efekty pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizację innych statutowych zadań szkoły, jeśli spełnia co najmniej 4 z wymienionych poniżej kryteriów:

- 1) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych przeprowadzanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną;
- 2) podejmuje działania innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 3) osiąga wyróżniające wyniki w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności laureatami konkursów i olimpiad;
- 4) stwarza warunki do rozwijania uzdolnień ucznia, w tym wyróżniające wyniki pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;
- 5) opracowuje i wdraża autorskie programy nauczania oraz innowacje pedagogiczne;
- 6) prowadzi aktywną działalność wychowawczą w klasie lub szkole poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
- 7) organizuje szkolne i międzyszkolne imprezy kulturalne, sportowe oraz rekreacyjne;
- 8) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub dysfunkcyjnych;
- 9) prowadzi aktywną działalność profilaktyczną, mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów dysfunkcji społecznych wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa;
- 10) organizuje udział uczniów w życiu szkoły oraz aktywizuje rodziców do współpracy ze szkołą;
- 11) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego;
- 12) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania;
- 13) bierze aktywny udział w realizacji projektów edukacyjnych w szkole;
- 14) podejmuje działania zapewniające bezpieczeństwo uczniów/dzieci w czasie zajęć w szkole.

## § 6.

1. Nagrodę Starosty Grójeckiego może otrzymać nauczyciel, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat oraz spełnia odpowiednio minimum 5 kryteriów wymienionych w § 5.
2. Nagrodę Starosty Grójeckiego może otrzymać nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, za wymierne efekty w zakresie zarządzania szkołą, jeśli posiada aktualną co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej 5 z wymienionych poniżej kryteriów:
  - 1) organizuje współpracę szkoły z instytucjami, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów dysfunkcji społecznych i niedostosowania społecznego wśród uczniów;
  - 2) mobilizuje uczniów i nauczycieli do aktywności społecznej i wolontariatu;
  - 3) pozyskuje i mobilizuje nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, kształtowania twórczej atmosfery pracy;
  - 4) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
  - 5) dba o wysoki poziom nauczania poprzez właściwą organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
  - 6) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę;
  - 7) stwarza warunki do aktywności uczniów w szkolnych, międzyszkolnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i zawodach;

- 8) wykazuje szczególną troskę o mienie szkoły i wzbogacenie bazy, w tym pomoce dydaktyczne;
- 9) pozyskuje pozabudżetowe środki wzbogacające ofertę dydaktyczno-wychowawczą szkoły i jej bazę;
- 10) racjonalnie wydatkuje środki zaplanowane w budżecie szkoły, zgodnie z koncepcją jej rozwoju;
- 11) podejmuje oraz monitoruje działania na rzecz zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy pracownikom szkoły oraz zajęć uczniom/dzieciom w szkole;
- 12) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym i promuje szkołę w środowisku zewnętrznym;
- 13) terminowo i rzetelnie wywiązuje się ze współpracy z organem prowadzącym;
- 14) dba o wizerunek i wysoki poziom pracy szkoły.

#### § 7.

1. Starosta Grójecki może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:
  - 1) Naczelnika Wydziału Edukacji i Zdrowia – dla nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły;
  - 2) Dyrektora szkoły – dla nauczyciela, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej danej szkoły.
2. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej.
3. Wzór wniosku określa załącznik do niniejszego regulaminu.

#### § 8.

1. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać w terminach:
  - 1) do 30 września danego roku – w przypadku nagród przyznawanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
  - 2) na 14 dni przed planowaną datą wręczenia nagrody – w przypadkach, o których mowa w § 4 ust. 2.
2. Wnioski należy składać odpowiednio:
  - 1) o przyznanie nagrody Starosty Grójeckiego - do sekretariatu Starostwa ;
  - 2) o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły - do sekretariatu szkoły.

#### § 9.

Nauczyciel, dyrektor szkoły, któremu przyznano nagrodę, otrzymuje dokument potwierdzający jej przyznanie, który zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Załącznik  
do Regulaminu określającego kryteria i tryb  
przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych  
przez Powiat Grójecki za ich osiągnięcia w zakresie  
pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

## WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY

.....<sup>1</sup>  
**dla Pani/Pana<sup>2</sup>:**

Imię i nazwisko .....

Miejsce pracy .....

Stanowisko .....

Staż pracy w szkole .....

Ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i ocena)<sup>3</sup> .....

**Uzasadnienie wniosku** (informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach z uwzględnieniem kryteriów określonych odpowiednio w Regulaminie)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

### **Opinia Rady Pedagogicznej<sup>3</sup>**

Kandydatura została pozytywnie zaopiniowana na posiedzeniu Rady Pedagogicznej dnia .....

.....

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(pieczęć i podpis)

-----  
<sup>1</sup>Należy określić odpowiednio- Starosty Grójeckiego lub Dyrektora szkoły

<sup>2</sup>Niepotrzebne skreślić

<sup>3</sup>Jeśli dotyczy